

Gegevensbeschermingsverklaring

De recruiteringsportaal van Value Retail ("**Portaalsite**") is gewijd aan rekruteringsmogelijkheden binnen Value Retail PLC en haar **verbonden ondernemingen**.

U dient deze Gegevensbeschermingsverklaring ("**Verklaring**") zorgvuldig te lezen om volledig te begrijpen op welke basis wij uw informatie gebruiken, en welke informatie wij over u verzamelen, hoe wij de informatie gebruiken, waar wij de informatie opslaan en aan wie de informatie wordt verstrekt. Alle informatie die wij over u verzamelen, die persoonlijk over u gaat en waaruit het mogelijk is u te identificeren, wordt gedefinieerd als persoonsgegevens in het licht van de wetgeving inzake gegevensbescherming.

Toewijding tot privacy

Wij zetten ons in voor de bescherming van uw persoonsgegevens en privacy. Wij gebruiken uw persoonsgegevens voor rekruterings-, onboarding- en aanwervingsdoeleinden (indien van toepassing) en zoals uiteengezet in deze Verklaring. Wij zullen uw persoonsgegevens altijd veilig bewaren en voldoen aan de toepasselijke wetgeving inzake gegevensbescherming zoals van tijd tot tijd gewijzigd en bijgewerkt.

Andere privacybeleidslijnen die van toepassing kunnen zijn

Deze verklaring is alleen van toepassing op informatie die wij verzamelen via de Portaalsite en is een aanvulling op ons individuele privacybeleid dat betrekking heeft op ons gebruik van informatie over u anders dan in verband met de Portaalsite (bijvoorbeeld onze privacyverklaring voor werknemers die van toepassing is op informatie die wij over u verzamelen als u bij ons in dienst treedt). Als u niet bereid bent om deze verklaring te aanvaarden of als u het niet eens bent met de manier waarop wij uw persoonsgegevens zullen behandelen, gelieve u dan niet aan te melden bij de Portaalsite of ons uw persoonsgegevens te verstrekken.

Als uw persoonsgegevens aan ons zijn verstrekt door een derde partij (bijvoorbeeld een vriend of een agentschap) maar u wenst niet langer dat wij uw persoonsgegevens hebben of gebruiken, neem dan contact met ons op via de gegevens in Contact om ons te vragen uw persoonsgegevens te anonimiseren. Voor meer informatie over hoe lang wij uw gegevens bewaren, zie hieronder *Hoe lang bewaren we uw gegevens*.

Om de Portaalsite te voorzien, werken we samen met een aantal partnerproviders, waarvan sommige hun eigen privacybeleid hebben. Meer informatie over onze partneraanbieders vindt u hieronder (*Met wie delen wij uw informatie*) en in de lijst [hier](#).

Toepassing van deze verklaring

Deze verklaring is van toepassing op de manier waarop wij uw persoonsgegevens verzamelen en verwerken vanaf het moment dat u persoonsgegevens in een kandidatenprofiel opgeeft tot het moment waarop wij de gegevens die wij over u bewaren anoniem maken, zodat we niet meer weten of bepaalde gegevens op u betrekking hebben. Zie sectie *Hoe lang bewaren we uw gegevens* hieronder voor informatie over hoe lang we uw gegevens bewaren.

Zodra u in dienst komt, wordt de manier waarop wij uw persoonsgegevens verwerken ook geregeld door onze privacyverklaring voor werknemers (die u bij indiensttreding ter beschikking wordt gesteld). Uw werknemersprofiel wordt automatisch aangemaakt aan de hand van informatie uit uw kandidatenprofiel (inclusief eventuele updates die u aanbrengt aan uw kandidatenprofiel). Wanneer u een van uw profielen bijwerkt, wordt het andere profiel ook bijgewerkt (als dergelijke informatie ook in dat profiel wordt verzameld). Als u bijvoorbeeld zowel een kandidatenprofiel als een werknemersprofiel heeft en uw werknemersprofiel wordt bijgewerkt met de tijd die u in een functie bij Value Retail hebt doorgebracht, wordt dit automatisch opgenomen in uw kandidatenprofiel. Hierdoor blijven de gegevens die wij over u bewaren up-to-date.

Persoonsgegevens over een andere persoon aan ons verstrekken

Wanneer u de Portaalsite gebruikt om ons de gegevens van een vriend(in) te geven omdat u denkt dat hij/zij in aanmerking komt voor een functie, dient u dit vooraf met uw vriend(in) te bespreken en ervoor te zorgen dat hij/zij ermee akkoord gaat dat we mogelijk contact met hem/haar opnemen. Evenzo, als u het cv van uw vriend(in)

uploadt op de Portalsite, moet u hier vooraf de toestemming voor gekregen hebben van uw vriend(in) en moet u ervoor zorgen dat hij/zij ermee akkoord gaat dat we een kopie van zijn/haar cv ontvangen. U moet uw vriend(in) voldoende informatie geven over hoe we zijn/haar informatie gebruiken en waarvoor we zijn/haar informatie gebruiken, wanneer u hem/haar vraagt of we contact met hem/haar mogen opnemen. U dient er ook voor te zorgen dat u ons nauwkeurige informatie over uw vriend(in) geeft.

Wie zijn we

Klik [hier](#) om te zien wie we zijn. De vermelde entiteiten zijn de eigenaars en exploitanten van retail outlet villages ("Villages") die met hun naam worden vermeld. Verwijzingen in deze Verklaring naar "we" of "ons" hebben betrekking op de vermelde entiteiten. Elk van de vermelde entiteiten zetten zich in om uw privacy te beschermen en zijn gezamenlijke gegevensbeheerders in de zin van de wetten inzake gegevensbescherming die van toepassing zijn in de Europese Unie ("EU") en de Europese Economische Ruimte ("EER"). De vermelde entiteiten zijn gezamenlijke beheerders van persoonsgegevens om te komen tot een universeel sollicitatiesysteem, met vacatures in de verschillende Villages. Wanneer u solliciteert naar een baan in een land dat in bovenstaande link staat, is de betreffende entiteit de gegevensbeheerder voor het verzamelen van uw persoonsgegevens.

In sommige landen hebben we mogelijk een functionaris voor gegevensbescherming. Klik [hier](#) om te weten te komen waar, en wat de contactgegevens van de functionaris zijn.

Welke gegevens verzamelen we over u?

Als onderdeel van het wervingsproces verzamelen wij de persoonsgegevens die u aan de Portalsite verstrekt om uw profiel te creëren of een sollicitatie in te dienen. Deze gegevens kunnen het volgende omvatten (onder voorbehoud van de lokale wettelijke vereisten van het land waarin u solliciteert):

- a) Persoonsgegevens zoals uw naam, geslacht, woonadres, e-mailadres, telefoonnummers, nationaliteit of eerdere strafrechtelijke veroordelingen;
- b) Gegevens over uw vorige dienstbetrekking zoals uw curriculum vitae, werkgeschiedenis (inclusief of u al dan niet eerder bij ons in dienst bent geweest) en andere hierin opgenomen persoonsgegevens over u;
- c) Gegevens over uw kwalificaties, zoals uw vaardigheden, opleiding, de talen die u spreekt en uw vakkundigheid, uw geschiktheid om in een bepaald land te werken (bv. uw nationaliteits- of visumgegevens), uw ervaring op bepaalde gebieden (waaronder management en beheer van internationale teams) en bepaalde sectoren; en
- d) Gegevens over uw voorkeuren zoals functies waarin u mogelijk geïnteresseerd bent, informatie over wanneer u beschikbaar bent voor een interview, wanneer u kan beginnen werken (d.w.z. uw huidige opzegtermijn) of doorlopend werken (bijv. volledig of deeltijds of in het weekend), of u openstaat voor verhuizing of op afstand werkt, of u bereid bent om te reizen voor uw werk en of u eigen vervoer hebt.

Houd er rekening mee dat u op grond van onze sollicitatieprocedure alle andere informatie kunt opnemen die u relevant acht voor uw sollicitatie, waaronder begeleidende brieven, referenties uit uw vorige dienstverband en andere documenten. Houd er rekening mee dat hoewel we u niet eisen om dergelijke documenten te verstrekken, ze persoonsgegevens kunnen bevatten en dat we alle informatie, met inbegrip van persoonsgegevens, die u in dergelijke documenten verstrekt, zullen bewaren en verwerken.

Als u via LinkedIn klikt om te solliciteren naar een functie, kunnen wij de eerder aan LinkedIn verstrekte informatie gebruiken om uw profiel op de Portalsite in te vullen (inclusief informatie over uw ervaring, werk, opleiding, vaardigheden en aanbevelingen). Wij zullen u vragen LinkedIn de toestemming te geven om uw persoonsgegevens voor dit doel met ons te delen. De gegevens die u aan LinkedIn verstrekt, worden alleen gebruikt om uw profiel bij te werken wanneer u solliciteert met de knop "solliciteren met LinkedIn", het zal uw profielgegevens niet automatisch bijwerken tussen ingediende vacatures of als u solliciteert zonder gebruik te maken van de knop "solliciteren met LinkedIn". Houd er rekening mee dat wanneer u solliciteert met behulp van de knop "solliciteren met LinkedIn", het nog steeds uw verantwoordelijkheid is om de sollicitatie te bekijken voordat u deze indient, om ervoor te zorgen dat alle velden correct zijn.

Als u solliciteert via een externe recruiter of agentschap, kunnen we uw gegevens rechtstreeks via hen verzamelen en rechtstreeks contact met u opnemen (als u toestemming hebt gegeven aan deze recruiter of agentschap om uw informatie met ons te delen).

Verplichte informatie

Sommige informatie die wij vragen is verplicht en moet worden verstrekt voordat u een aanvraag kunt indienen via de Portalsite. Alle verplichte informatie wordt gemarkeerd met een rood sterretje. Als u als verplicht aangeduide informatie niet opgeeft, kunt u geen aanvraag indienen via de Portalsite.

Geautomatiseerde besluitvorming

Sommige van onze vacatures kunnen bepaalde voorwaarden hebben met betrekking tot levensstijl, werkvoorkeuren, talenkennis, recht op werk of eerdere ervaring. Houd er rekening mee dat als de vacature waarvoor u solliciteert een dergelijke voorwaarde heeft, de Portalsite zo is geconfigureerd dat uw sollicitatie automatisch wordt afgewezen als u niet aan die voorwaarde voldoet.

Hoe we uw gegevens gebruiken

Wij gebruiken uw persoonsgegevens op de volgende manieren:

Wij gebruiken uw gegevens in de eerste plaats om u in aanmerking te nemen voor onze vacatures en om hieromtrent contact met u op te nemen, en om uw sollicitatie te behandelen.

Als uw aanvraag succesvol is, bewaren en verwerken wij uw persoonsgegevens:

- a) Voor het onboarden in uw nieuwe functie; en
- b) In de loop van uw lopende dienstverband (zoals verder uiteengezet in ons privacybeleid voor werknemers waartoe u toegang krijgt zodra u in dienst treedt).

Als uw sollicitatie succesvol is, wordt de informatie uit uw profiel gekopieerd in onze personeelsadministratie.

Als uw aanvraag mislukt, zullen wij u hiervan op de hoogte brengen via de persoonsgegevens die u ons heeft verstrekt.

Als u ons gevraagd hebt om u vacaturemeldingen te sturen, gebruiken we uw persoonsgegevens ook om u te informeren over andere vacatures waarvoor u een vacaturemelding heeft aangevraagd. U kunt de soorten kansen die wij u toesturen beïnvloeden door uw voorkeuren te beheren op uw profielpagina.

Wij maken uw kandidatenprofiel zichtbaar voor onze bedrijfsinterne recruiters (hetzij wereldwijd, hetzij in uw woonland of hetzij voor de recruiters die de vacatures beheren waarvoor u solliciteerde, volgens de door u aangegeven voorkeuren) en wij delen uw persoonsgegevens intern om uw profiel zichtbaar te maken. Mogelijk neemt iemand die de door u gekozen optie vertegenwoordigt contact met u op over uw profiel, ook als we een functie hebben waarin u mogelijk geïnteresseerd bent. Als u hier niet mee akkoord gaat, moet u uw toestemming voor deze verklaring intrekken, wat betekent dat informatie in uw profiel geanonimiseerd wordt.

Hoe lang bewaren we uw informatie

Of uw sollicitatie nu succesvol is of niet, wij bewaren uw persoonsgegevens op ons systeem gedurende 12 maanden vanaf de laatste van de volgende data: (a) de laatste keer dat u de Portalsite bezoekt, (b) de laatste keer dat u uw profiel in de Portalsite hebt bijgewerkt of (c) de laatste keer dat u via de Portalsite voor een baan solliciteerde. Kort voor het verstrijken van de periode van 12 maanden nemen wij contact met u op om u te vragen uw profiel bij te werken en na te gaan of u wilt dat wij uw persoonsgegevens bewaren of niet. Als we niet van u horen of u aangeeft dat u niet langer wilt dat wij de persoonsgegevens in uw profiel bewaren, anonimiseren we alle persoonsgegevens die wij over u hebben, zodat we niet meer weten of bepaalde gegevens op u betrekking hebben. U kunt ons ook te allen tijde vragen om uw eigen profiel te anonimiseren door contact met ons op te nemen via de gegevens [hier](#).

In sommige landen zijn we echter wettelijk verplicht om bepaalde gegevens om juridische redenen langer te bewaren. Indien wij uw gegevens langer moeten bewaren dan de hierboven vermelde periode (wegens lokale juridische redenen) anonimiseren wij de gegevens zodra wij deze niet meer moeten bewaren voor deze lokale juridische redenen.

Met wie delen we uw informatie

We delen uw informatie onderling met elkaar (zie *Wie zijn we*) voor de hierboven beschreven doeleinden (zie *Hoe we uw informatie gebruiken*)

Voor de hierboven beschreven doeleinden kunnen wij uw informatie ook verstrekken aan onze leveranciers en verwerkers die bepaalde zakelijke diensten voor ons uitvoeren. Wij delen uw gegevens met derden voor:

- a) het beheren en verzorgen van de Portalsite, en communiceren ook met u over andere tewerkstellingsmogelijkheden;
- b) het uitvoeren van evaluaties als onderdeel van het wervingsproces; en
- c) het beheren van de afgifte van documenten voor ondertekening en elektronische handtekeningen.

In sommige gevallen kan de informatie die wij van u verzamelen ook buiten de EER worden verwerkt en deze bestemmingen hebben mogelijk geen wetten die uw informatie in dezelfde mate beschermen als in de EER. Wij zijn verplicht om uw persoonsgegevens die door ons of door onze leveranciers of verwerkers die buiten de EER actief zijn, worden verwerkt, veilig te behandelen en beschermen tegen ongeoorloofde toegang, verlies of vernietiging, onrechtmatige verwerking en elke verwerking die onverenigbaar is met de in deze verklaring uiteengezette doeleinden.

U kunt [hier](#) klikken voor een lijst van de leveranciers en verwerkers die wij momenteel gebruiken, en andere partijen aan wie wij uw informatie vrijgeven. De link bevat ook informatie over hoe deze partijen uw gegevens gebruiken, de verwerking die zij buiten de EER uitvoeren en de veiligheidsmaatregelen die worden gebruikt om uw gegevens te beschermen als dit gebeurt. Deze informatie kan van tijd tot tijd worden bijgewerkt. Neem contact met ons op als u meer informatie wenst over de waarborgen die worden gebruikt om uw gegevens te beschermen wanneer deze buiten de EER worden verwerkt (zie *Contact* hieronder).

Daarnaast kunnen wij uw persoonsgegevens openbaar maken:

- a) Indien we verplicht zijn uw gegevens bekend te maken of te delen om te voldoen aan wettelijke verplichtingen, of om onze rechten, eigendommen of de veiligheid van ons bedrijf, onze klanten of anderen te beschermen. In specifieke gevallen betreft dit tevens de uitwisseling van gegevens met andere bedrijven en organisaties ten behoeve van fraudebestrijding; en
- b) Aan opvolgende eigenaars of vervangende exploitanten van alle of een deel van onze respectieve bedrijfsonderdelen.

De wettelijke basis voor het gebruik van uw informatie door ons

We verzamelen en verwerken de hierboven genoemde persoonsgegevens (zie *Welke informatie verzamelen we over u?*), zodat we:

- a) Sollicitaties efficiënt, veilig en gecentraliseerd kunnen verwerken;
- b) het aantal potentiële kandidaten die op de hoogte worden gebracht van de vacatures en toegang hebben tot het sollicitatieproces kunnen maximaliseren; en
- c) een beter inzicht krijgen in de manier waarop wij onze wervings- en onboardingpraktijken uitvoeren.

Wij hebben de impact van het verwerken van uw gegevens beoordeeld om de hierboven genoemde redenen en hebben uw belangen, rechten en vrijheden afgewogen tegen ons belang om uw gegevens op deze manier te verwerken. Deze beoordeling is gebruikt om de manier waarop wij uw gegevens verwerken te implementeren om ervoor te zorgen dat uw rechten op een gepaste manier worden beschermd.

In sommige gevallen verwerken wij uw persoonsgegevens in verband met onze wettelijke verplichtingen. Het kan bijvoorbeeld wettelijk verboden zijn u in dienst te nemen als u niet het recht hebt om in een bepaald land te werken. We kunnen ook verplicht zijn om verslagen op te stellen om te voldoen aan de wet inzake gelijke kansen,

waardoor we verplicht zijn om bepaalde informatie over u te verzamelen (hoewel we ervoor zorgen dat niemand die niet betrokken is bij het nemen van een beslissing over uw sollicitatie deze informatie kan zien).

In bepaalde omstandigheden verwerken wij uw persoonsgegevens na het verkrijgen van uw toestemming om dit te doen om contact met u op te nemen over andere werkaanbiedingen waarin u mogelijk geïnteresseerd bent. Indien u ons toestemming hebt gegeven om uw gegevens te verwerken, heeft u het recht die in te trekken (zie *Uw rechten*).

Uw rechten

U heeft wettelijk een aantal rechten aangaande uw persoonsgegevens. Meer informatie en advies over uw rechten kunt u verkrijgen bij de toezichthouder voor gegevensbescherming in uw land.

Rechten	Wat betekent dit?
1. Recht op informatie	U hebt het recht om duidelijke, transparante en begrijpelijke informatie te krijgen over hoe wij uw informatie en uw rechten gebruiken. Daarom verstrekken wij u de informatie in deze Verklaring.
2. Recht op toegang	U hebt het recht om toegang te krijgen tot uw gegevens (indien wij deze verwerken) en bepaalde andere informatie (vergelijkbaar met die in deze verklaring). Op die manier bent u op de hoogte en kunt u controleren of wij uw informatie gebruiken in overeenstemming met de wetgeving inzake gegevensbescherming.
3. Recht op correctie	U hebt het recht om uw gegevens te corrigeren als deze onjuist of onvolledig zijn.
4. Recht om te wissen	Dit staat ook bekend als het “recht om vergeten te worden” en geeft u kortom de mogelijkheid om te vragen om uw gegevens te verwijderen of te wissen wanneer wij geen dwingende reden hebben om ze te blijven gebruiken. Dit is geen algemeen recht op schrapping; er zijn uitzonderingen.
5. Recht om de verwerking te beperken	U heeft het recht om uw gegevens te blokkeren of verder gebruik ervan tegen te houden. Wanneer de verwerking beperkt is, kunnen we uw gegevens nog altijd opslaan, maar verder niet gebruiken. We houden lijsten bij van mensen die hebben gevraagd om het verdere gebruik van hun informatie te blokkeren zodat de beperking in de toekomst wordt gerespecteerd.
6. Recht op gegevensportabiliteit	U hebt mogelijk het recht om uw persoonsgegevens te verkrijgen en naar derden te sturen.
7. Recht om bezwaar te maken tegen verwerking	U hebt het recht om bezwaar te maken tegen bepaalde vormen van verwerking, waaronder verwerking voor direct marketing (die wij alleen doen met uw toestemming).
8. Recht om een klacht in te dienen	U hebt het recht een klacht in te dienen over de manier waarop wij uw persoonsgegevens behandelen of verwerken bij uw nationale

toezichthouder voor gegevensbescherming.

9. Recht om toestemming in te trekken

Als u toestemming hebt gegeven voor iets wat wij met uw persoonsgegevens doen, hebt u het recht om uw toestemming te allen tijde in te trekken (maar dat betekent dan niet dat alles wat wij tot op dat moment met uw toestemming met uw persoonsgegevens hebben gedaan, onwettig is). Dit omvat uw recht om uw toestemming aan ons in te trekken voor het gebruik van uw persoonsgegevens voor marketingdoeleinden.

Wij gaan gewoonlijk op het verzoek in en verstrekken informatie gratis, maar we kunnen een redelijke vergoeding in rekening brengen om onze administratieve kosten voor het verstrekken van de informatie te dekken voor:

- a) ongegronde of buitensporige/herhaalde verzoeken, of
- b) meer kopieën van dezelfde informatie.

Wij hebben anderzijds het recht om te weigeren op het verzoek in te gaan. Gelieve uw verzoek op verantwoorde wijze te bekijken voordat u het indient. We zullen zo snel mogelijk reageren en indien we besluiten om u een redelijke vergoeding in rekening te brengen, brengen we u hiervan op de hoogte. Over het algemeen reageren wij binnen een maand na ontvangst van uw verzoek, maar als de behandeling van uw verzoek langer duurt, brengen wij u hierover op de hoogte.

Contact

Als u om welke reden dan ook contact met ons moet opnemen (ook voor het uitoefenen van uw rechten met betrekking tot gegevensbescherming zoals hierboven beschreven), stuur ons dan uw verzoek via de gegevens [hier](#). Als u contact met ons moet opnemen in verband met uw sollicitatie, gelieve dit dan te doen via Recruitment@ValueRetail.com