

Politique de confidentialité des données

Le portail de recrutement de Value Retail (le « **Portail** ») est dédié aux opportunités de recrutement de Value Retail PLC et de ses **sociétés affiliées**.

Vous êtes prié(e) de lire attentivement la présente Politique de confidentialité des données (la « **Politique** ») afin de bien comprendre sur quelle base nous utilisons les informations que vous nous transmettez, notamment la nature des informations que nous collectons vous concernant, la manière dont nous utilisons ces informations, le lieu de stockage de ces informations et les personnes à qui nous divulguons ces informations. Toute information que nous collectons vous concernant et vous étant propre, et à partir de laquelle il est possible de vous identifier, est considérée comme donnée personnelle aux regard des lois sur la protection des données.

Respect de la vie privée

Nous nous engageons à respecter vos données personnelles et votre vie privée. Nous utiliserons vos données personnelles à des fins de recrutement, d'intégration et d'emploi (le cas échéant) et dans le cadre défini par la présente Politique. Nous conserverons vos données personnelles en lieu sûr et nous nous conformerons à la loi sur la protection des données en vigueur, telle que modifiée ou ponctuellement mise à jour.

Autres politiques de confidentialité pouvant s'appliquer

La présente Politique s'applique uniquement aux informations que nous collectons par le biais du Portail et complète nos politiques de confidentialité individuelles, relatives à l'utilisation que nous faisons des informations vous concernant autres que celles qui se rapportent au Portail (par exemple, notre Politique de protection de la vie privée des employés, qui s'applique aux informations que nous collectons sur vous si vous commencez à travailler chez nous). Si vous n'acceptez pas cette Politique ou si vous n'êtes pas d'accord avec notre méthode de gestion de vos données personnelles, ne vous inscrivez pas sur le Portail et ne nous fournissez pas de données personnelles.

Si vos données personnelles nous ont été transmises par une tierce partie (par exemple, une connaissance ou une agence), mais que vous ne souhaitez plus que nous les ayons en notre possession ou que nous les utilisions, veuillez nous contacter à l'aide des coordonnées qui figurent dans la section *Nous contacter* ci-dessous en nous demandant de rendre anonymes vos données personnelles. Pour plus d'informations sur la durée de conservation de vos informations dans notre système, consultez la section *Durée de conservation de vos informations* ci-dessous.

Afin de pouvoir proposer ce Portail, nous travaillons avec un certain nombre de fournisseurs partenaires, dont certains ont mis en place leur propre politique de confidentialité. Pour en savoir plus sur nos fournisseurs partenaires, veuillez consulter la section ci-dessous (*Transmission de vos informations à des tiers*) et la liste disponible [ici](#).

Application de la Politique

La Politique s'applique à la collecte et au traitement de vos données personnelles à partir du moment où vous fournissez des données personnelles sur un profil de candidat, jusqu'au moment où nous rendons anonymes les données que nous possédons sur vous, afin que plus aucune donnée permette votre identification. Veuillez consulter la section *Durée de conservation de vos informations* ci-dessous pour en savoir plus sur ce sujet.

Lorsque vous commencez à travailler chez Value Retail, le traitement de vos données personnelles est également soumis à notre Politique de protection de la vie privée des employés (qui vous est remise en début de contrat). Votre profil d'employé est créé automatiquement à l'aide des informations disponibles sur votre profil de candidat (et des éventuelles mises à jour que vous y avez apportées). Lorsque vous mettez à jour l'un de vos profils, l'autre profil est également actualisé (à condition que les informations concernées y figurent également). Par exemple, si vous disposez d'un profil de candidat et d'un profil d'employé, et que le temps que vous avez passé sur un poste

chez Value Retail est ajouté à votre profil d'employé, cette information sera automatiquement incluse à votre profil de candidat. Ainsi, nous nous assurons que les données que nous possédons sur vous sont toujours à jour.

Nous transmettre les données personnelles d'une personne tierce

Lorsque vous vous servez du Portail pour nous transmettre les coordonnées d'une connaissance dont le profil pourrait, à votre avis, correspondre à un poste à pourvoir, vous devez en avoir discuté au préalable avec la personne en question qui doit être d'accord pour que nous la contactions. De la même manière, si vous téléchargez le CV d'une connaissance sur le Portail, vous devez vous assurer, avant de procéder au téléchargement, que cette personne vous y a autorisé et qu'elle est d'accord pour que nous recevions une copie de son CV. Vous devez bien expliquer à votre connaissance comment et à quelles fins nous utiliserons ses informations lorsque vous lui demanderez si elle nous autorise à la contacter. Vous avez également la responsabilité de vérifier l'exactitude des informations que vous nous transmettez concernant cette personne.

Qui sommes-nous ?

Veillez [cliquer ici](#) pour consulter la liste de nos entités constituantes. Les entités répertoriées correspondent aux propriétaires et exploitants des villages de shopping outlets (les « Villages ») indiqués vis-à-vis de leurs noms. Dans le cadre de cette Politique, « nous » désigne les entités répertoriées dans la liste susmentionnée. Chacune des entités répertoriées s'engage à protéger votre vie privée et assume conjointement la responsabilité du traitement des données, telle que définie dans la législation sur la protection des données en vigueur au sein de l'Union européenne (« UE ») et de l'Espace économique européen (« EEE »). Les entités répertoriées assument conjointement la responsabilité du traitement des données personnelles dans le but de proposer un système de candidatures universel, qui répertorie l'ensemble des offres d'emploi disponibles dans les Villages. Lorsque vous postulez à une offre d'emploi proposée dans un des pays figurant dans la liste qui s'affiche en cliquant sur le lien ci-dessus, l'entité correspondant au poste est le responsable du traitement des données chargé de collecter vos données à caractère personnel.

Nous disposons dans certains pays d'un délégué à la protection des données. [Cliquez ici](#) pour découvrir les pays concernés et connaître les coordonnées des délégués.

Quelles informations collectons-nous vous concernant ?

Dans le cadre du processus de recrutement, nous collectons les données personnelles que vous soumettez sur le Portail pour créer votre profil ou postuler à une offre, et qui peuvent comprendre les éléments suivants (en fonction des exigences légales en vigueur dans le pays de l'offre à laquelle vous postulez) :

- a) informations personnelles telles que le nom, le sexe, l'adresse de résidence, l'adresse e-mail, les numéros de téléphone, la nationalité et les condamnations criminelles passées ;
- b) informations relatives à vos emplois antérieurs telles que votre curriculum vitæ, votre expérience professionnelle (y compris éventuel emploi antérieur chez nous) et toute autre donnée personnelle vous concernant contenue dans ceux-ci ;
- c) informations relatives à vos qualifications telles que vos compétences, formation, langues parlées et niveau, capacité à travailler dans un pays donné (p. ex. citoyenneté ou informations de visa), expérience dans des domaines en particulier (y compris gestion et management d'équipes internationales) et secteurs ; et
- d) informations sur vos préférences telles que les postes qui pourraient vous intéresser, vos disponibilités pour un entretien ou une prise de poste (votre période de préavis actuelle) ou encore vos disponibilités de travail en général (p. ex., temps plein, temps partiel ou travail le week-end), votre opinion quant à une mutation ou une proposition de travail à distance, vos souhaits concernant les trajets professionnels et vos moyens de transport (possession éventuelle d'un véhicule personnel).

Notez que notre processus de candidature vous permet d'ajouter toute autre information que vous jugez pertinente dans le cadre de votre candidature, notamment lettres de motivation, références d'employeurs et autres documents. Bien que la transmission de tels documents ne soit pas systématiquement requise, ces derniers sont susceptibles de contenir des données personnelles. Notez bien que nous conserverons et traiterons toute information, y compris toute donnée personnelle, qui figure dans ces documents.

Si vous cliquez sur une offre publiée sur LinkedIn pour y postuler, il est possible que nous utilisions les informations que vous avez préalablement fournies à LinkedIn pour remplir votre profil sur le Portail (y compris les informations concernant votre expérience, vos emplois passés, votre formation, vos compétences et les recommandations). À ces fins, nous vous demanderons d'autoriser LinkedIn à nous divulguer vos données personnelles. Les données que vous indiquez sur LinkedIn seront utilisées uniquement pour mettre à jour votre profil lorsque vous postulez à une offre à l'aide du bouton « Postuler avec LinkedIn ». Elles ne serviront pas à mettre automatiquement à jour vos informations de profil entre deux candidatures que vous soumettez, ou si vous postulez à une offre sans passer par le bouton « Postuler avec LinkedIn ». Lorsque vous postulez à une offre à l'aide du bouton « Postuler avec LinkedIn », il vous incombe de vérifier votre candidature avant de la soumettre, et de vous assurer que tous les champs sont correctement remplis.

Si vous postulez à une offre par le biais d'un recruteur externe ou d'une agence, nous serons susceptibles de collecter les informations vous concernant directement auprès d'eux et de vous contacter directement (si vous avez autorisé le recruteur ou l'agence susmentionnés à nous transmettre les informations vous concernant).

Informations obligatoires

Parmi les informations que nous demandons, certaines sont obligatoires et doivent nous parvenir avant que vous puissiez soumettre votre candidature sur le Portail. Toute information obligatoire sera indiquée par un astérisque rouge. Si vous omettez de fournir les informations marquées comme obligatoires, vous ne pourrez pas soumettre votre candidature sur le Portail.

Rejets automatiques

Certaines de nos offres d'emploi sont accompagnées de conditions obligatoires relatives au mode de vie, aux préférences de travail, aux compétences linguistiques, aux autorisations de travail ou à l'expérience. Si l'offre à laquelle vous postulez comporte ce type de conditions obligatoires, et que vous ne répondez pas à ces conditions, votre candidature sera automatiquement rejetée par le Portail.

Comment utilisons-nous vos informations ?

Nous utilisons vos informations personnelles comme suit :

D'abord, nous utilisons vos informations dans le but d'évaluer votre profil vis-à-vis des offres d'emploi que nous proposons, de vous contacter à propos de ces offres, et de traiter votre candidature tout au long du processus.

Si votre candidature est acceptée, nous conservons vos données personnelles et les traitons :

- a) à des fins d'intégration à votre nouveau poste , et
- b) au cours de votre carrière chez nous (tel qu'énoncé plus en détail dans notre politique de protection de la vie privée des employés, à laquelle vous avez accès une fois que vous commencez à travailler chez nous).

Si votre candidature est retenue, les informations de votre profil sont copiées dans nos fiches employés.

Dans le cas contraire, nous vous en informons par le biais des données personnelles que vous nous avez fournies.

Si vous avez demandé à recevoir des alertes d'emploi, nous utilisons également vos données personnelles afin de vous tenir informé(e) des autres offres d'emploi pour lesquelles vous avez configuré une alerte. Vous pouvez déterminer le type d'offres que nous vous envoyons en modifiant vos préférences sur votre page de profil.

Nous rendons votre profil de candidat visible au reste de nos recruteurs en interne (dans le monde, dans votre pays de résidence ou celui dans lequel les postes auxquels vous avez postulé sont gérés, en fonction de vos préférences) et nous diffusons vos données personnelles en interne pour rendre votre profil visible. Il est possible qu'un représentant de l'option que vous avez choisie vous contacte au sujet de votre profil, y compris pour vous parler d'un poste qui pourrait vous intéresser. Si vous n'êtes pas d'accord avec ce qui précède, vous devez annuler votre accord quant à la présente Politique, ce qui signifie que les informations de votre profil seront rendues anonymes.

Durée de conservation de vos informations

Que votre candidature soit retenue ou non, nous conservons vos données personnelles sur notre système pendant 12 mois suivant l'événement le plus récent parmi : (a) la dernière fois que vous avez accédé au Portail ; (b) la dernière fois que vous avez mis à jour votre profil sur le Portail ; ou (c) la dernière fois que vous avez postulé à une offre sur le Portail. Peu avant l'expiration de la période de 12 mois, nous vous contactons pour vous demander de mettre à jour votre profil, et pour savoir si vous souhaitez que vos données personnelles soient conservées ou non dans notre système. Sans nouvelles de votre part, ou si vous indiquez ne plus vouloir conserver vos données personnelles sur votre profil, nous rendrons anonymes toutes les données personnelles que nous possédons sur vous afin que plus aucune donnée ne permette votre identification. Vous pouvez aussi nous demander à tout moment de rendre anonyme votre profil en nous contactant à l'aide des coordonnées qui figurent [ici](#).

Cependant, dans certains pays, nous sommes contraints par la loi de conserver certaines données pendant une période plus longue, pour raisons légales. Lorsque nous avons l'obligation de conserver les informations qui vous concernent pendant une période plus longue que celle indiquée ci-dessus (en raison d'obligations légales locales), nous rendons les données anonymes dès que cette contrainte est levée.

Transmission de vos informations à des tiers

Les informations qui vous concernent circulent en interne (voir la section *Qui sommes-nous ?*) aux fins définies ci-dessus (voir la section *Comment utilisons-nous vos informations ?*)

À ces fins, il peut également nous arriver de transmettre vos informations aux fournisseurs et sous-traitants qui réalisent certains services pour notre compte. Nous transmettons vos informations à des tierces parties pour :

- a) administrer et fournir le Portail, y compris communiquer avec vous au sujet d'autres offres d'emploi ;
- b) réaliser des évaluations dans le cadre du processus de recrutement ; et
- c) traiter la remise de documents nécessitant une signature ou des signatures électroniques.

Dans certains cas, les informations que vous nous fournissez peuvent également être traitées en dehors de l'EEE, et les pays concernés ne disposent pas toujours de lois qui protègent vos informations de la même manière que les pays de l'EEE. Nous avons l'obligation de nous assurer que vos données personnelles, gérées par nous ou nos fournisseurs ou sous-traitants opérant en dehors de l'EEE, sont traitées de manière sécurisée et sont protégées contre tout accès non autorisé, toute perte ou destruction, tout traitement illicite ou non conforme aux fins définies dans la présente Politique.

Cliquez [ici](#) pour connaître la liste de nos fournisseurs et sous-traitants actuels, et le nom des autres parties à qui nous divulguons les informations qui vous concernent. Vous trouverez également via ce lien des informations sur la manière dont ces parties utilisent vos données, tout traitement de vos données par ces parties en dehors de l'EEE et, le cas échéant, les dispositifs de sécurité mis en place pour protéger vos données. Ces informations sont susceptibles d'être modifiées de temps à autre. Veuillez nous contacter pour en savoir plus sur les dispositifs de sécurité qui sont mis en place pour protéger les informations vous concernant lorsqu'elles sont traitées en dehors de l'EEE (voir la section *Nous contacter* ci-dessous).

En outre, il est possible que nous divulguions vos données personnelles :

- a) lorsque nous sommes tenus par des obligations légales de divulguer ou partager vos informations, ou de manière à protéger les droits, les biens ou la sécurité de notre entreprise, nos clients ou autres. Cela inclut, dans certains cas, l'échange d'informations avec d'autres entreprises et organisations à des fins de protection contre la fraude ; et
- b) aux repreneurs éventuels ou aux futurs exploitants de tout ou partie de nos activités respectives.

Fondement juridique de l'utilisation que nous faisons de vos informations

Nous collectons et traitons les données personnelles dont il est fait référence ci-dessus (voir *Quelles informations collectons-nous vous concernant ?*) afin de pouvoir :

- a) traiter les candidatures de manière efficace, sécurisée et centralisée ;
- b) maximiser le nombre de candidats potentiels informés des offres d'emploi et en mesure d'accéder au processus de recrutement ; et
- c) mieux comprendre nos pratiques de recrutement et d'intégration.

Nous avons mesuré l'impact d'un tel traitement de vos informations aux fins listées ci-dessus et avons bien évalué vos intérêts, droits et libertés vis-à-vis de notre intérêt à traiter ainsi vos données. Nous nous sommes basés sur cette réflexion pour mettre en place ces procédures de traitement de vos données en veillant à ce que vos droits soient correctement protégés.

Dans certains cas, nous traitons vos données personnelles dans le cadre de nos obligations légales. Par exemple, la loi peut nous interdire de vous embaucher si vous n'êtes pas autorisé à travailler dans un pays donné. Nous pouvons également nous trouver dans l'obligation de fournir des rapports pour nous conformer aux lois sur l'égalité d'accès à l'emploi, qui nous impose de devoir recueillir des informations spécifiques (nous garantissons cependant qu'aucune personne impliquée dans la prise de décision quant à votre candidature n'a accès à ces informations).

Dans certains cas, nous sommes amenés à traiter vos données personnelles, après avoir obtenu votre consentement, afin de vous contacter à propos d'autres offres d'emploi susceptibles de vous intéresser. Une fois que vous nous avez donné votre accord quant au traitement de vos données, vous avez le droit de l'annuler (voir la section *Vos droits*).

Vos droits

La loi vous garantit un certain nombre de droits en ce qui concerne vos données personnelles. Vous pouvez obtenir plus d'informations et de conseils sur vos droits auprès du régulateur de la protection des données dans votre pays.

Droits	Que recouvre ce terme ?
1. Droit d'être informé	Vous avez le droit de recevoir des informations claires, transparentes et facilement compréhensibles sur la manière dont nous utilisons vos informations et sur vos droits. C'est la raison pour laquelle nous avons élaboré la présente Politique, qui reprend ces informations.
2. Droit d'accès	Vous avez le droit d'obtenir l'accès à vos informations (si elles sont traitées par nos services) et à d'autres informations spécifiques (similaires à celles définies dans la Politique), et ce, afin que vous puissiez vérifier que nous utilisons vos informations conformément à la loi sur la protection des données.
3. Droit de rectification	Vous avez la possibilité de demander que les informations vous concernant soient corrigées si elles sont inexactes ou incomplètes.

4. Droit à l'effacement Également connu sous le nom de « droit à l'oubli », il vous permet d'obtenir l'effacement ou la suppression de vos informations lorsqu'il n'existe pour nous aucune raison impérieuse de continuer à les utiliser. Ce droit à l'effacement n'est pas général ; il existe des exceptions.

5. Droit à la limitation du traitement Vous avez le droit de « bloquer » ou de supprimer l'utilisation future de vos informations. Lorsque le traitement est limité, les informations vous concernant ne sont pas nécessairement effacées, mais nous ne sommes plus autorisés à les utiliser. Nous établissons une liste des personnes qui demandent la limitation de l'utilisation des informations les concernant pour garantir le respect de cette limitation dans le futur.

6. Droit à la portabilité des données Vous avez le droit de recevoir les données à caractère personnel vous concernant et de les transmettre à une tierce partie.

7. Droit d'opposition Vous avez le droit de vous opposer à certains types de traitement, y compris le traitement à des fins de prospection (ce à quoi nous nous prêtons avec votre accord uniquement).

8. Droit de réclamation Vous avez le droit de faire une réclamation concernant notre gestion ou traitement de vos données à caractère personnel auprès du régulateur de la protection des données de votre pays.

9. Droit de retirer son consentement Si vous nous avez donné votre consentement concernant un quelconque traitement de vos données personnelles, vous avez le droit de retirer votre consentement à tout moment (cela ne signifie pas que le traitement de vos données personnelles fondé sur le consentement que vous nous avez donné, antérieurement à son retrait, est illicite). Cela comprend le droit de vous opposer au traitement de vos données à caractère personnel à des fins de prospection.

À la suite d'une demande, nous agissons et fournissons généralement les informations à titre gratuit, mais il se peut que nous devions exiger le paiement de frais raisonnables basés sur les coûts administratifs nécessaires à la fourniture des informations dans les cas suivants :

- a) demandes infondées ou excessives/répétées, ou
- b) copies supplémentaires de la même information.

En cas d'objection de votre part, nous pouvons refuser de donner suite à de telles demandes. Veuillez bien réfléchir à la pertinence de votre demande avant de la soumettre. Nous donnons suite aux demandes dès que possible et dans le cas où nous prenons la décision d'exiger le paiement de frais raisonnables, nous vous en informons. En général, nous vous donnons une réponse dans le mois qui suit la réception de la demande, mais si celle-ci exige un traitement plus long, nous revenons vers vous pour vous en informer.

Nous contacter

Si vous souhaitez nous contacter pour quelque raison que ce soit (y compris pour exercer l'un de vos droits en relation avec la protection des données telle que définie ci-dessus), veuillez nous envoyer votre demande en utilisant les coordonnées disponibles [ici](#). Si vous cherchez à nous contacter pour toute demande concernant votre candidature, veuillez nous écrire à l'adresse Recruitment@ValueRetail.com