

## Datenschutzerklärung

Das Rekrutierungs-Portal von Value Retail („Portal“) dient Stellenangeboten bei Value Retail PLC und seinen **verbundenen Unternehmen**.

Sie sollten diese Datenschutzerklärung (die „Erklärung“) sorgfältig durchlesen, um die Grundlage vollständig zu verstehen, auf der wir Ihre Informationen erfassen, sowie welche Informationen wir über Sie erfassen, wie wir die Informationen verwenden, wo wir die Informationen speichern und wem wir die Informationen offenlegen. Alle von uns erfassten Informationen, die Sie betreffend persönlicher Natur sind und anhand derer es möglich ist, Sie zu identifizieren, werden im Sinne der Datenschutzgesetze als personenbezogene Daten bezeichnet.

### Datenschutz

**Wir verpflichten uns dazu, Ihre personenbezogenen Daten zu schützen. Wir verwenden Ihre personenbezogenen Daten für Rekrutierungs-, Einarbeitungs- und, falls zutreffend, Einstellungszwecke sowie gemäß den Ausführungen in dieser Erklärung. Wir verwahren Ihre personenbezogenen Daten stets sicher und halten alle geltenden Datenschutzgesetze in der jeweils gültigen Fassung ein.**

### Andere eventuell Anwendung findende Datenschutzrichtlinien

Diese Erklärung gilt nur für Informationen, die wir über das Portal erfassen, und versteht sich zusätzlich zu unseren individuellen Datenschutzrichtlinien, die unsere Nutzung von Informationen über Sie, die nicht mit dem Portal in Verbindung stehen, betreffen (beispielsweise unsere Mitarbeiterdatenschutzerklärung, die für Informationen gilt, die wir über Sie erfassen, wenn Sie die berufliche Tätigkeit bei uns aufnehmen). Wenn Sie dieser Erklärung nicht zustimmen oder wenn Sie sich nicht damit einverstanden erklären, wie wir Ihre personenbezogenen Daten bearbeiten, unterlassen Sie es bitte, sich für das Portal zu registrieren oder uns Ihre personenbezogenen Daten zukommen zu lassen.

Wenn uns Ihre personenbezogenen Daten von einem Dritten bereitgestellt wurden (beispielsweise von einem Freund oder einer Agentur), Sie jedoch nicht länger möchten, dass wir über Ihre personenbezogenen Daten verfügen oder selbige verwenden, so setzen Sie sich bitte mit uns mittels der Angaben in dem Absatz *Kontakt* weiter unten in Verbindung, um uns mit der Anonymisierung Ihrer personenbezogenen Daten zu beauftragen. Weitere Informationen dazu, wie lange wir Ihre Informationen speichern, entnehmen Sie bitte dem Abschnitt *Wie lange wir Ihre Informationen speichern* weiter unten.

Zur Bereitstellung des Portals arbeiten wir mit verschiedenen Partnerdienstleistern zusammen, von denen einige über ihre eigenen Datenschutzrichtlinien verfügen. Weitere Informationen zu unseren Partnerdienstleistern erhalten Sie weiter unten (*An wen wir Ihre Informationen weitergeben*) und in der Liste [hier](#).

### Anwendung dieser Erklärung

Diese Erklärung bezieht sich auf die Art und Weise, wie wir Ihre personenbezogenen Daten erfassen und verarbeiten, ab dem Zeitpunkt, zu dem Sie personenbezogene Daten in einem Kandidatenprofil angeben, bis zu dem Zeitpunkt, zu dem wir die Daten, über die wir Sie betreffend verfügen, anonymisieren, so dass wir über keine Sie betreffenden Daten mehr Auskunft geben können. Weitere Informationen dazu, wie lange wir Ihre Daten speichern, entnehmen Sie bitte dem Abschnitt *Wie lange wir Ihre Informationen speichern* weiter unten.

Nach dem Eintritt in unser Unternehmen unterliegt die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns zudem der Mitarbeiterdatenschutzerklärung (welche Ihnen bei Arbeitsbeginn ausgehändigt wird). Ihr Mitarbeiterprofil wird automatisch mittels Informationen erstellt, die aus Ihrem Kandidatenprofil stammen (einschließlich etwaiger Aktualisierungen, die Sie an Ihrem Kandidatenprofil vornehmen). Wenn Sie an einem Ihrer Profile Aktualisierungen vornehmen, wird das andere Profil ebenfalls aktualisiert (wenn derartige Informationen in diesem Profil ebenfalls erfasst werden). Wenn Sie beispielsweise über ein Kandidatenprofil sowie über ein Mitarbeiterprofil verfügen und Ihr Mitarbeiterprofil mit dem Zeitraum, in dem Sie eine berufliche Funktion bei Value Retail bekleidet hatten, aktualisiert wird, so wird dieser Zeitraum automatisch auch in Ihr Kandidatenprofil aufgenommen. Dadurch wird sichergestellt, dass die Daten, über die wir Sie betreffend verfügen, stets aktuell sind.

## Übermittlung personenbezogener Daten betreffend andere Personen an uns

Wenn Sie das Portal nutzen, um uns Informationen über einen Freund bereitzustellen, der Ihrer Meinung nach für eine Stelle berücksichtigt werden sollte, müssen Sie sicherstellen, dass Sie zuvor mit diesem Freund darüber gesprochen haben und dass dieser sich damit einverstanden erklärt hat, dass wir ihn möglicherweise kontaktieren. Wenn Sie den Lebenslauf eines Freundes in das Portal hochladen wollen, müssen Sie zuvor ebenfalls sicherstellen, dass Ihnen dieser Freund eine Genehmigung dafür erteilt hat und dass er sich damit einverstanden erklärt hat, dass uns ein Exemplar seines Lebenslaufs zugesandt wird. Sie müssen diesen Freund in ausreichendem Maße darüber informieren, wie und wofür wir seine Informationen verwenden, wenn Sie ihn fragen, ob wir ihn kontaktieren dürfen. Des Weiteren müssen Sie sicherstellen, dass die uns von Ihnen bereitgestellten Informationen über diesen Freund korrekt sind.

## Wer wir sind

Für Informationen darüber, wer wir sind, bitte [hier klicken](#). Die aufgeführten Unternehmen sind Eigentümer und Betreiber der Outlet Villages („Villages“) und namentlich genannt. Eine Bezugnahme in dieser Erklärung auf „wir“ oder „uns“ bezieht sich auf die aufgeführten Unternehmen. Alle der aufgeführten Unternehmen verpflichten sich zum Schutz Ihrer personenbezogenen Daten und sind nach Maßgabe der in der Europäischen Union („EU“) und dem Europäischen Wirtschaftsraum („EWR“) geltenden Datenschutzgesetze gemeinsam dafür verantwortlich. Die aufgeführten Unternehmen sind gemeinsam für personenbezogene Daten verantwortlich, um ein universelles Berufsbewerbungssystem zu erreichen, das Stellenangebote in allen Villages liefert. Wenn Sie sich für eine Stelle in einem Land bewerben, das in dem Link oben aufgeführt wird, ist das entsprechende Unternehmen für die Erfassung Ihrer personenbezogenen Daten verantwortlich.

In einigen Ländern verfügen wir möglicherweise über einen Datenschutzbeauftragten. [Klicken Sie hier](#), um die Standort- und Kontaktinformationen des Beauftragten zu erhalten.

## Welche Daten sammeln wir über Sie?

Im Rahmen des Einstellungsverfahrens erfassen wir die personenbezogenen Daten, die Sie im Portal angeben, um Ihr Profil zu erstellen oder eine Bewerbung zu übermitteln; dabei kann es sich um die folgenden Informationen handeln (vorbehaltlich der lokalen rechtlichen Bestimmungen in dem Land, in dem Sie sich um eine Stelle bewerben):

- a) personenbezogene Daten wie Ihr Name, Ihr Geschlecht, Ihre Wohnanschrift, Ihre E-Mail-Adresse, Ihre Telefonnummern, Ihre Nationalität oder Vorstrafen;
- b) Informationen zu Ihren früheren Beschäftigungsverhältnissen, wie Ihr Lebenslauf, Ihr beruflicher Werdegang (auch ob Sie bei uns bereits beschäftigt waren) und alle weiteren personenbezogenen Daten, die Sie betreffend dort enthalten sind;
- c) Informationen zu Ihren Qualifikationen, wie Ihre Fähigkeiten, Ihre schulische Ausbildung, Ihre Fremdsprachenkompetenzen, Ihre Arbeitserlaubnis in einem bestimmten Land (zum Beispiel Ihre Staatsbürgerschaft oder Visa), Ihre Erfahrung in bestimmten Bereichen (einschließlich Führungserfahrung oder Führung internationaler Teams) und Branchen; und
- d) Informationen über Ihre Präferenzen, wie Positionen, an denen Sie interessiert sind, Informationen darüber, wann Sie für ein Vorstellungsgespräch, die Arbeitsaufnahme (d. h. Ihre aktuelle Kündigungsfrist) oder ein dauerhaftes Anstellungsverhältnis (zum Beispiel Vollzeit oder Teilzeit oder am Wochenende) zur Verfügung stehen würden, ob Sie für Versetzungen oder ortsunabhängige Tätigkeiten zur Verfügung stehen, ob Sie zu beruflich bedingten Reisetätigkeiten bereit sind und ob Sie über ein eigenes Fahrzeug verfügen.

Bitte beachten Sie, dass Sie im Rahmen unseres Bewerbungsprozesses auch alle sonstigen Informationen angeben können, die Ihrem Dafürhalten nach für Ihre Bewerbung relevant sind, wie zum Beispiel Anschreiben, Referenzen von früheren Arbeitgebern und andere Dokumente. Wenngleich wir die Übermittlung derartiger Dokumente nicht vorschreiben, können Sie personenbezogene Daten enthalten, und Sie werden hiermit darauf hingewiesen, dass wir alle Informationen speichern und verarbeiten, einschließlich personenbezogener Daten, die Sie uns in diesen Dokumenten bereitstellen.

Wenn Sie sich auf eine Stelle über LinkedIn bewerben, können wir die Informationen, die Sie zuvor bei LinkedIn angegeben haben, verwenden, um Ihr Profil auf dem Portal automatisch zu erstellen (zum Beispiel Informationen betreffend Ihre Erfahrung, Ihren beruflichen Werdegang, Ihre schulische Ausbildung, Fähigkeiten und Empfehlungen). Wir bitten Sie, LinkedIn zu autorisieren, Ihre personenbezogenen Daten zu diesem Zweck an uns weiterzugeben. Die Daten, die Sie bei LinkedIn angegeben haben, werden nur zur Aktualisierung Ihres Profils verwendet, wenn Sie sich auf eine freie Stelle mittels der Schaltfläche „Mit LinkedIn bewerben“ bewerben, und es werden dadurch Ihre Profilinformationen in anderen Stellenbewerbungen nicht aktualisiert, die Sie uns übermittelt haben, oder wenn Sie sich auf eine freie Stelle ohne die Schaltfläche „Mit LinkedIn bewerben“ bewerben. Bitte beachten Sie, dass Sie auch bei einer Bewerbung auf eine Stelle mittels der Schaltfläche „Mit LinkedIn bewerben“ Ihre Stellenbewerbung vor der Einreichung überprüfen müssen, um sicherzustellen, dass alle Informationen korrekt sind.

Wenn Sie sich über einen externen Vermittler bewerben, können wir Ihre Informationen direkt von diesem erfassen und Sie direkt kontaktieren (wenn Sie diesem Vermittler eine Genehmigung zur Weitergabe Ihrer Informationen an uns erteilt haben).

#### *Pflichtangaben*

Einige Informationen, die von uns angefordert werden, sind verpflichtend und müssen bereitgestellt werden, damit Sie eine Bewerbung über das Portal einreichen können. Alle Pflichtangaben sind mit einem roten Sternchen gekennzeichnet. Wenn Sie als Pflichtangaben gekennzeichnete Informationen nicht bereitstellen, können Sie keine Bewerbung über das Portal aufgeben.

#### Automatische Entscheidungsfindung

Einige unserer freien Stellen können bestimmte Anforderungen betreffend Lebensführung, Arbeitspräferenzen, Sprachkenntnisse, Arbeitserlaubnis oder Erfahrungen haben. Bitte beachten Sie, dass das Portal so konfiguriert ist, dass bei freien Stellen, die solche Anforderungen haben, alle Bewerbungen automatisch abgelehnt werden, die diese bestimmten Anforderungen nicht erfüllen.

#### Wie wir Ihre Daten nutzen

Wir nutzen Ihre personenbezogenen Informationen wie folgt:

Hauptsächlich nutzen wir Ihre Informationen, um Sie für Beschäftigungsmöglichkeiten bei uns zu berücksichtigen und um Sie in Bezug auf selbige zu kontaktieren sowie um Ihre Bewerbung zu bearbeiten.

Wenn Ihre Bewerbung erfolgreich ist, speichern und verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten:

- a) um Sie in ihre neue Funktion einzuführen; und
- b) im Rahmen Ihrer laufenden Beschäftigung (wie in unserer Mitarbeiterdatenschutzrichtlinie näher beschrieben, die Sie nach der Arbeitsaufnahme einsehen können).

Wenn Ihre Bewerbung erfolgreich ist, werden die Informationen aus Ihrem Profil in unsere Mitarbeiterakten übernommen.

Wenn Ihre Bewerbung nicht erfolgreich ist, informieren wir Sie darüber mittels der uns von Ihnen bereitgestellten personenbezogenen Daten.

Wenn Sie angegeben haben, dass Sie Stellenbenachrichtigungen erhalten möchten, nutzen wir Ihre personenbezogenen Daten ebenfalls, um Sie über andere Beschäftigungsmöglichkeiten zu informieren, für die Sie eine Stellenbenachrichtigung angefordert haben. Sie können über die Einstellungen auf Ihrer Profelseite angeben, über welche Arten von Beschäftigungsmöglichkeiten Sie informiert werden möchten.

Unsere internen Recruiter (ob weltweit, in Ihrem Wohnsitzland oder die Stellen verwalten, für die Sie sich beworben haben – gemäß den von Ihnen vorgenommenen Einstellungen) erhalten Einsicht in Ihr Kandidatenprofil, und wir geben Ihre personenbezogenen Daten intern weiter, damit Ihr Profil eingesehen werden kann. Der

Stellenverantwortliche kann Sie gemäß der von Ihnen angegebenen Option über Ihr Profil kontaktieren; das Gleiche gilt, wenn wir eine Stelle haben, die für Sie von Interesse sein könnte. Wenn Sie sich damit nicht einverstanden erklären, müssen Sie Ihre Zustimmung zu dieser Erklärung widerrufen, woraufhin Informationen in Ihrem Profil anonymisiert werden.

#### Wie lange wir Ihre Informationen speichern

Unabhängig davon, ob Ihre Bewerbung erfolgreich ist oder nicht, speichern wir Ihre personenbezogenen Daten in unserem System über einen Zeitraum von zwölf Monaten ab dem jeweils späteren der folgenden Zeitpunkte: (a) dem Zeitpunkt, zu dem Sie letztmalig das Portal aufgerufen haben, (b) dem Zeitpunkt, zu dem Sie letztmalig Ihr Profil im Portal aktualisiert haben, oder (c) dem Zeitpunkt, zu dem Sie sich letztmalig um eine Stelle im Portal beworben haben. Kurz vor Ablauf des Zwölfmonatszeitraums kontaktieren wir Sie, um Sie um eine Aktualisierung Ihres Profils und um eine Mitteilung darüber zu bitten, ob wir Ihre personenbezogenen Daten weiterhin speichern sollen. Wenn wir anschließend nichts von Ihnen hören oder wenn Sie uns mitteilen, dass Sie keine weitere Speicherung der personenbezogenen Daten in Ihrem Profil mehr wünschen, anonymisieren wir alle personenbezogenen Daten, die wir Sie betreffend besitzen, so dass wir über keine Sie betreffenden Daten mehr Auskunft geben können. Sie können des Weiteren jederzeit die Anonymisierung Ihres Profils veranlassen, indem Sie uns mittels der [hier](#) angegebenen Informationen kontaktieren.

In einigen Ländern sind wir jedoch gesetzlich dazu verpflichtet, bestimmte Daten aus rechtlichen Gründen über einen längeren Zeitraum zu speichern. Wenn wir verpflichtet sind, Ihre Informationen über einen längeren als den oben genannten Zeitraum zu speichern (aus lokalen rechtlichen Gründen), anonymisieren wir die Daten sobald wir nicht mehr dazu verpflichtet sind, diese aus lokalen rechtlichen Gründen zu speichern.

#### An wen wir Informationen weitergeben

Wir geben Informationen zu den oben genannten Zwecken (siehe *Wie wir Ihre Daten nutzen*) innerhalb unseres eigenen Unternehmens (siehe *Wer wir sind*) weiter.

Für die vorstehenden Zwecke können wir Ihre Informationen auch an Lieferanten und Verarbeiter weitergeben, die für uns bestimmte geschäftliche Dienste erbringen. Wir geben Ihre Informationen zu folgenden Zwecken an Dritte weiter:

- a) Verwaltung und Bereitstellung des Portals, einschließlich Kommunikation mit Ihnen betreffend andere Beschäftigungsmöglichkeiten;
- b) Durchführung von Bewertungen im Rahmen des Einstellungsverfahrens; und
- c) Steuerung der Bereitstellung von Dokumenten für die Anbringung von Unterschriften und elektronischen Unterschriften.

In einigen Fällen können die Informationen, die wir von Ihnen erfassen, auch außerhalb des EWR verarbeitet werden, wobei es sein kann, dass an diesen Standorten Gesetze gelten, gemäß denen Ihre Informationen nicht im selben Maße wie im EWR geschützt werden. Wir sind verpflichtet, sicherzustellen, dass Ihre personenbezogenen Daten, die von uns oder unseren außerhalb des EWR tätigen Lieferanten und Verarbeitern verarbeitet werden, sicher behandelt werden und vor unbefugtem Zugriff sowie vor Verlust oder Zerstörung, unrechtmäßiger Verarbeitung und jeder Verarbeitung, die nicht mit den in dieser Erklärung dargelegten Zwecken im Einklang steht, geschützt sind.

Klicken Sie [hier](#), um eine Liste mit den Lieferanten und Verarbeitern zu erhalten, mit denen wir derzeit zusammenarbeiten, sowie mit anderen Parteien, an die wir Ihre Informationen weitergeben. Der Link enthält zudem Informationen darüber, wie diese Parteien Ihre Informationen verwenden, über die Verarbeitungstätigkeiten, die sie außerhalb des EWR vornehmen, sowie über die Schutzmaßnahmen, die in Bezug auf Ihre Informationen angewandt werden, falls dies geschieht. Diese Informationen können bisweilen aktualisiert werden. Bitte setzen Sie sich mit uns in Verbindung, wenn Sie weitere Informationen zu den Schutzmaßnahmen wünschen, die in Bezug auf Ihre Informationen bei einer Verarbeitung außerhalb des EWR angewandt werden (siehe *Kontakt* weiter unten).

Des Weiteren können wir Ihre personenbezogenen Daten in folgenden Fällen offenlegen:

- a) Wenn wir gesetzlich dazu verpflichtet sind, Ihre Daten offen zu legen oder zu teilen oder zum Schutz von Rechten, Eigentum oder Sicherheit unseres Unternehmens, unserer Kunden oder Dritter. In bestimmten Fällen kann das auch den Austausch von Daten mit anderen Unternehmen und Organisationen zum Schutz vor Betrug bedeuten, und
- b) mit Rechtsnachfolgern oder Ersatzbetreibern aller oder Teilen unserer betreffenden Unternehmen.

Die rechtliche Grundlage für die Verwendung Ihrer Daten durch uns

Wir erfassen und verarbeiten die vorstehend genannten personenbezogenen Daten (siehe *Welche Daten sammeln wir über Sie?*) zu den folgenden Zwecken:

- a) Bearbeitung von Stellenbewerbungen auf effiziente, sichere und zentralisierte Weise;
- b) Maximierung der Anzahl potentieller Kandidaten, die über Berufsmöglichkeiten informiert werden und in den Bewerbungsprozess einsteigen können; und
- c) besseres Verständnis der Art und Weise, auf die wir unsere Einstellungs- und Einarbeitungspraktiken durchführen.

Wir haben die Auswirkungen der Verarbeitung Ihrer Informationen aus den vorgenannten Gründen bewertet und Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten gegen unsere Interessen bei der Verarbeitung Ihrer Daten auf diese Art und Weise abgewogen. Diese Bewertung wurde verwendet, um die Art und Weise, auf die wir Ihre Daten verarbeiten, umzusetzen, so dass sichergestellt ist, dass Ihre Rechte angemessen geschützt sind.

In einigen Fällen verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten in Verbindung mit unseren gesetzlichen Pflichten. Beispielsweise kann es uns gesetzlich untersagt sein, Sie anzustellen, wenn Sie in einem bestimmten Land nicht arbeitsberechtigt sind. Des Weiteren kann es sein, dass wir aufgrund von Gesetzen betreffend die Chancengleichheit zur Berichterstattung verpflichtet sind, so dass wir bestimmte Informationen von Ihnen erfassen müssen (wenngleich wir sicherstellen, dass keine Personen, die in die Entscheidungsfindung bezüglich Ihrer Bewerbung eingebunden sind, diese Informationen einsehen können).

Unter bestimmten Umständen verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten, nachdem wir Ihre entsprechende Zustimmung erhalten haben, um Sie zwecks anderer Beschäftigungsmöglichkeiten zu kontaktieren, die für Sie möglicherweise von Interesse sind. Wo Sie uns eine Genehmigung zur Verarbeitung Ihrer Daten erteilt haben, sind Sie auch berechtigt, diese Genehmigung wieder zurückzuziehen (siehe *Ihre Rechte*).

Ihre Rechte

Von Gesetzes wegen verfügen Sie über eine Reihe von Rechten in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten. Weitere Informationen zu Ihren Rechten erhalten Sie bei der Datenschutzbehörde in Ihrem Land.

Rechte	Was bedeutet das?
1. Informationsrecht	Sie haben das Recht auf Erhalt eindeutiger, transparenter und leicht verständlicher Informationen über unsere Verwendung Ihrer Informationen und über Ihre Rechte. Aus diesem Grund erhalten Sie von uns die Informationen in dieser Erklärung.
2. Auskunftsrecht	Sie haben das Recht auf Auskunft über Ihre Daten (wenn wir sie verarbeiten) sowie über bestimmte andere Informationen (vergleichbar mit denjenigen, die in dieser Erklärung bereitgestellt werden).  Dies dient dem Zweck, dass Sie wissen und nachprüfen können, dass wir Ihre Informationen in Übereinstimmung mit den Datenschutzgesetzen nutzen.
3. Recht auf Berichtigung	Sie haben das Recht auf Berichtigung Ihrer Informationen, falls diese unrichtig oder unvollständig sind.

- |   |   |
|---|---|
| 4. Recht auf Löschung                           | Dieses Recht wird auch als „Recht auf Vergessenwerden“ bezeichnet und ermöglicht es Ihnen, einfach ausgedrückt, die Löschung oder Entfernung Ihrer Informationen zu fordern, wenn keine überzeugenden Gründe für deren Verwendung durch uns vorliegen. Dies ist kein allgemeines Recht auf Löschung; es gibt Ausnahmen.   |
| 5. Recht auf Einschränkung der Verarbeitung     | Sie sind berechtigt, die weitere Nutzung Ihrer Informationen zu „blockieren“ oder zu unterdrücken. Wenn die Verarbeitung eingeschränkt ist, können wir Ihre Informationen nach wie vor speichern, dürfen sie aber nicht weiter verwenden. Wir führen Listen mit Personen, die um eine „Blockierung“ der weiteren Verwendung Ihrer Informationen gebeten haben, um sicherzustellen, dass die Einschränkung in Zukunft eingehalten wird.  |
| 6. Recht auf Datenübertragbarkeit               | Sie sind möglicherweise berechtigt, Ihre personenbezogenen Daten zu erhalten und sie an einen Dritten zu übermitteln.   |
| 7. Recht auf Widerspruch gegen die Verarbeitung | Sie sind berechtigt, gegen bestimmte Arten der Verarbeitung, wie zum Beispiel der Verarbeitung für Zwecke der Direktwerbung (die wir nur mit Ihrer Einwilligung betreiben), Widerspruch einzulegen.   |
| 8. Recht auf Beschwerde                         | Sie haben das Recht, bei Ihrer nationalen Datenschutzbehörde Beschwerde darüber einzureichen, wie wir Ihre personenbezogenen Daten handhaben oder verarbeiten.  |
| 9. Recht auf Widerruf der Einwilligung          | Wenn Sie sich mit den von uns in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten ausgeführten Tätigkeiten einverstanden erklärt haben, haben Sie das Recht, Ihr Einverständnis jederzeit zu widerrufen (wenngleich dies nicht bedeutet, dass alle unsere in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten ausgeführten Tätigkeiten, für die Sie uns eine Genehmigung erteilt haben, bis zu diesem Zeitpunkt unrechtmäßig sind). Dies umfasst Ihr Recht auf Widerruf Ihrer Einwilligung betreffend die Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten für Werbezwecke durch uns. |

Die Bearbeitung von Anfragen und die Bereitstellung von Informationen durch uns erfolgen normalerweise kostenlos, jedoch können wir in folgenden Fällen eine angemessene Gebühr berechnen, um unsere administrativen Kosten im Zusammenhang mit der Bereitstellung der Informationen zu decken:

- a) bei grundlosen oder übermäßigen/wiederholten Anfragen oder
- b) bei weiteren Auszügen derselben Informationen.

Alternativ können wir auch berechtigt sein, die Bearbeitung Ihrer Anfrage zu verweigern. Bitte prüfen Sie Ihre Anfrage sorgfältig, bevor Sie sie einreichen. Wir antworten Ihnen schnellstmöglich und für den Fall, dass wir eine angemessene Gebühr berechnen, werden Sie von uns darüber informiert. Allgemein antworten wir Ihnen binnen eines Monats ab dem Zeitpunkt, zu dem Ihre Anfrage bei uns eingeht, wenn die Bearbeitung Ihrer Anfrage jedoch mehr Zeit in Anspruch nimmt, teilen wir Ihnen dies mit.

#### Kontakt

Wenn Sie sich mit uns aus gleich welchen Gründen in Verbindung setzen müssen (zum Beispiel zur Ausübung Ihrer Rechte in Bezug auf den Schutz Ihrer Daten, wie vorstehend dargelegt), so übersenden Sie uns Ihre Anfrage bitte

mittels der [hier](#) aufgeführten Informationen. Wenn Sie uns aus Gründen in Verbindung mit Ihrer Bewerbung kontaktieren müssen, so richten Sie Ihre Anfrage bitte an die E-Mail-Adresse: [Recruitment@ValueRetail.com](mailto:Recruitment@ValueRetail.com)