

Informativa sulla protezione dei dati personali

Il portale per il reclutamento del personale Value Retail (“**Portale**”) è dedicato alle opportunità di assunzione nell’ambito di Value Retail PLC e delle **società collegate**.

L’utente è invitato a leggere attentamente l’Informativa sui dati personali (“**Informativa**”) per comprendere appieno su quali basi saranno usate le informazioni personali, tra cui: quali informazioni sono raccolte, come vengono utilizzate, dove sono archiviate e a chi sono rivelate. Tutte le informazioni personali raccolte, e da cui è possibile identificare il soggetto, sono note come dati personali ai fini delle leggi sulla protezione dei dati.

Impegno per la privacy

Value Retail si impegna a proteggere i dati personali e la privacy. Value Retail utilizza i dati personali a scopo di reclutamento, acquisizione e assunzione (dove applicabile) secondo quanto dichiarato nella presente Informativa. Value Retail tutelerà sempre la sicurezza dei dati personali e rispetterà le leggi vigenti sulla protezione dei dati, come di volta in volta modificate e aggiornate.

Altre norme sulla privacy applicabili

La presente informativa si applica solo alle informazioni che Value Retail raccoglie tramite il Portale e si aggiunge alle singole informative sulla privacy che riguardano un utilizzo delle informazioni sull'utente diverso da quello relativo al Portale (ad esempio l’informativa sulla privacy dei dipendenti che si applica alle informazioni raccolte al momento dell’inizio del rapporto di lavoro). Se l'utente non desidera accettare la presente Informativa o non condivide le modalità di trattamento dei dati personali, è pregato di non iscriversi al Portale e di non fornire i dati personali.

Se i dati personali sono stati forniti da una terza parte (ad esempio un amico o un'agenzia) ma l’utente non intende più consentire l’archiviazione o l’uso dei dati personali, può contattare Value Retail utilizzando i dati in *Contattare Value Retail* qui sotto per chiedere di rendere anonimi i dati personali. Per maggiori informazioni sulla durata di conservazione delle informazioni personali, consultare *Durata di conservazione delle informazioni*.

Per rendere disponibile il Portale, Value Retail collabora con una serie di partner provider, alcuni dei quali hanno le proprie politiche sulla privacy. Maggiori informazioni sui partner provider sono disponibili qui di seguito (*Con chi Value Retail condivide le informazioni personali*) e nell'elenco [seguito](#).

Applicazione di questa Informativa

La presente Informativa si applica al modo in cui Value Retail raccoglie e tratta i dati personali dal momento in cui l'utente fornisce i dati personali nel profilo del candidato, fino al momento in cui i dati in possesso di Value Retail vengono resi anonimi, in modo che non sia possibile risalire dai dati all’utente. L’utente è invitato a consultare la sezione *Durata di conservazione delle informazioni* qui di seguito per informazioni sulla durata di conservazione dei dati personali.

Dopo aver iniziato il rapporto di lavoro, il modo in cui Value Retail tratta i dati personali dell’utente sarà disciplinato anche dalla dichiarazione sulla privacy dei dipendenti (disponibile dal momento dell'inizio del rapporto di lavoro). Il profilo del dipendente verrà creato automaticamente utilizzando le informazioni riportate nel profilo del candidato (inclusi eventuali aggiornamenti apportati al profilo del candidato). Quando si aggiorna uno dei profili, anche l'altro viene aggiornato (se tali informazioni sono raccolte anche in quel profilo). Ad esempio, se l’utente dispone sia di un profilo candidato sia di un profilo dipendente e nel profilo dipendente viene aggiornato il tempo dedicato a un ruolo professionale in Value Retail, questa informazione verrà automaticamente inclusa anche nel profilo candidato dell’utente. In tal modo Value Retail garantisce che i dati dell’utente siano tenuti aggiornati.

Inserimento dei dati personali di un’altra persona

Quando l'utente utilizza il Portale per inserire i dati di un amico perché crede che dovrebbero essere presi in considerazione per un ruolo professionale, l'utente deve assicurarsi di averne già discusso con l'amico e che questi abbia accettato di essere contattato da Value Retail. Allo stesso modo, se l'utente carica il CV di un amico sul Portale deve accertarsi di aver ottenuto il permesso dell'amico e che questi abbia accettato che venga inviata una copia del suo CV a Value Retail prima di caricarlo. L'utente deve fornire al proprio amico informazioni sufficienti su come Value Retail userà le sue informazioni e a quale scopo saranno utilizzate quando Value Retail gli chiederà il permesso di contattarlo. L'utente inoltre è tenuto ad assicurarsi di fornire a Value Retail informazioni accurate sul proprio amico.

Informazioni su Value Retail

Fare [clic qui](#) per ottenere maggiori informazioni su Value Retail. I soggetti elencati sono i proprietari e i gestori degli outlet ("Village") indicati accanto al loro nome. All'interno della presente Informativa quando si fa riferimento a "Value Retail" si intendono i soggetti elencati. Ciascuno dei soggetti elencati si impegna a tutelare la privacy dell'utente e opera come co-titolare del trattamento dei dati ai sensi delle leggi in materia di protezione dei dati in vigore nell'Unione europea ("UE") e nello Spazio economico europeo ("SEE"). I soggetti elencati sono co-titolari del trattamento dei dati al fine di ottenere un sistema universale di candidature, offrendo opportunità di lavoro in tutti i villaggi. Se l'utente si candida per un lavoro in un paese elencato nel link precedente, il soggetto corrispondente sarà il titolare del trattamento dei dati personali responsabile della raccolta dei dati.

In alcuni paesi Value Retail potrebbe designare un responsabile della protezione dei dati. [Fare clic](#) per scoprire dove e quali sono i dati di contatto del responsabile.

Quali informazioni vengono raccolte sull'utente?

Nell'ambito del processo di reclutamento, Value Retail raccoglie i dati personali inseriti nel Portale per creare il profilo dell'utente o presentare una candidatura, che può includere quanto segue (in base alle disposizioni legali del paese in cui l'utente si candida per un posto di lavoro):

- a) dati personali come nome, genere, indirizzo di residenza, indirizzo e-mail, numeri di telefono, nazionalità o precedenti condanne penali;
- b) informazioni sul precedente impiego, come il curriculum vitae, il percorso professionale (incluse informazioni su eventuali precedenti impieghi presso Value Retail) e qualsiasi altro dato personale sull'utente ivi contenuto;
- c) dettagli su qualifiche, come competenze, istruzione, lingue parlate e livello di conoscenza delle lingue straniere, idoneità a lavorare in un determinato paese (ad es. cittadinanza o visti), esperienza in settori specifici (comprese la direzione e la gestione di team internazionali) e settori industriali; e
- d) dettagli sulle preferenze, come le posizioni di interesse per l'utente, informazioni sulle date di disponibilità per il colloquio, l'inizio del lavoro (ovvero il periodo di preavviso) o lavoro su base continuativa (ad esempio, a tempo pieno o parziale o durante il fine settimana), se l'utente è disponibile a trasferimenti o al lavoro in remoto, se è disposto a viaggiare per lavoro e se dispone di un mezzo di trasporto proprio.

Si noti che il processo di candidatura consente di includere qualsiasi altra informazione ritenuta rilevante a tal fine, comprese lettere di presentazione, referenze del precedente impiego e altri documenti. Si noti che, sebbene non sia necessario che l'utente fornisca tali documenti, questi possono contenere dati personali e Value Retail conserverà ed elaborerà tutte le informazioni, inclusi i dati personali, che l'utente fornisce in tali documenti.

Se l'utente fa clic per candidarsi per una posizione tramite LinkedIn, Value Retail può utilizzare le informazioni fornite in precedenza dall'utente a LinkedIn per compilare il profilo sul Portale (incluse le informazioni riguardanti esperienze, occupazione, istruzione, competenze e raccomandazioni). Value Retail chiederà all'utente di autorizzare LinkedIn a condividere i dati personali a tale scopo. I dati forniti a LinkedIn saranno utilizzati per

aggiornare il profilo dell'utente solo quando si candida per un posto vacante utilizzando il pulsante "candidati con LinkedIn", non aggiorneranno automaticamente le informazioni del profilo tra una candidatura e l'altra o se si candida per un posto vacante senza utilizzare il pulsante "candidati con LinkedIn". Si noti che quando l'utente si candida per un lavoro utilizzando il pulsante "candidati con LinkedIn", l'utente è comunque tenuto a riesaminare la candidatura prima dell'invio per assicurarsi che tutti i campi inclusi siano corretti.

Se l'utente si candida per una posizione tramite un reclutatore esterno o un'agenzia, Value Retail può raccogliere le informazioni direttamente da loro e contattarlo direttamente (se l'utente ha dato il permesso a tale reclutatore o agenzia di condividere le informazioni con Value Retail).

Informazioni obbligatorie

Alcune informazioni richieste da Value Retail sono obbligatorie e devono essere fornite prima di poter presentare una candidatura tramite il Portale. Qualsiasi informazione obbligatoria sarà contrassegnata da un asterisco rosso. Qualora l'utente non fornisca informazioni contrassegnate come obbligatorie, non potrà sottoporre la candidatura tramite il Portale.

Decisione automatizzata

Alcune posizioni lavorative vacanti in Value Retail possono richiedere alcuni prerequisiti riguardanti lo stile di vita, le preferenze lavorative, le competenze linguistiche, il diritto al lavoro o l'esperienza precedente. Si noti che se la posizione lavorativa vacante a cui si candida l'utente comporta tale prerequisito, il Portale è configurato per respingere automaticamente la candidatura se non soddisfa detto prerequisito.

Come vengono utilizzate le informazioni dell'utente

Value Retail utilizza i dati personali dell'utente nei seguenti modi:

in primo luogo, le informazioni sono utilizzate per valutare l'utente a fronte delle opportunità di lavoro in Value Retail e contattarlo a tale riguardo, e per l'avanzamento della candidatura.

Se la candidatura ha successo, Value Retail conserva i dati personali e li elabora:

- a) al fine di avviare l'utente al suo nuovo ruolo, e
- b) durante il rapporto di lavoro continuativo (come inoltre indicato nella politica sulla privacy dei dipendenti a cui l'utente avrà accesso dopo l'inizio del rapporto di lavoro).

Se la candidatura ha successo, le informazioni del profilo vengono duplicate nei registri dei dipendenti di Value Retail.

Se la candidatura non ha successo, l'utente viene informato utilizzando i dati personali che ha fornito.

Nel caso in cui l'utente abbia richiesto l'invio di avvisi di lavoro, Value Retail utilizzerà i dati personali anche per informarlo su altre opportunità di lavoro per le quali ha richiesto un avviso. L'utente può scegliere i tipi di opportunità che vengono inviati nelle preferenze della pagina del profilo.

Value Retail renderà il profilo del candidato visibile ai reclutatori interni dell'azienda (di tutto il mondo, del paese di residenza dell'utente o che gestiscono le posizioni lavorative richieste, secondo le preferenze stabilite dall'utente) e condividerà i dati personali dell'utente internamente per rendere visibile il profilo. Chi rappresenta l'opzione scelta dall'utente può contattarlo in merito al profilo, inclusi i casi in cui Value Retail ha un ruolo a cui l'utente è interessato. Se l'utente non accetta tale opzione, dovrà revocare il consenso alla presente Informativa, per cui le informazioni nel profilo dell'utente saranno rese anonime.

Durata di conservazione delle informazioni

Indipendentemente dal successo della candidatura Value Retail conserva i dati personali dell'utente nel proprio sistema per 12 mesi dopo (a) l'ultimo accesso al Portale, (b) l'ultimo aggiornamento del profilo nel Portale o (c) l'ultima candidatura per una posizione lavorativa nel Portale. Poco prima della scadenza del periodo di 12 mesi, l'utente sarà contattato per richiedere l'aggiornamento del suo profilo e verificare se desidera che Value Retail conservi i suoi dati personali. Se l'utente non risponde alla richiesta o indica che non desidera che Value Retail conservi i suoi dati personali nel profilo, Value Retail renderà anonimi tutti i dati personali conservati, in modo che non sia possibile risalire dai dati all'utente. L'utente inoltre può richiedere di rendere anonimo il suo profilo in qualsiasi momento contattando Value Retail attraverso i seguenti [dati](#).

Tuttavia, in alcuni paesi, per motivi giuridici, Value Retail ha l'obbligo legale di conservare alcuni dati per un periodo di tempo più lungo. Qualora Value Retail dovesse conservare i dati per un periodo più lungo di quello sopra indicato (a causa delle normative locali), si impegna a renderli anonimi dal momento che non sarà più obbligata a conservarli in ragione delle normative locali.

Con chi Value Retail condivide le informazioni personali

Value Retail condivide le informazioni dell'utente all'interno dell'organizzazione (si veda *Informazioni su Value Retail*) per gli scopi sopra descritti (si veda *Come vengono utilizzate le informazioni dell'utente*)

Per gli scopi sopra indicati, Value Retail potrebbe anche fornire le informazioni a fornitori e incaricati del trattamento che svolgono alcuni servizi commerciali per suo conto. Value Retail condivide i dati dell'utente con terze parti ai fini di:

- a) amministrare e mettere a disposizione il Portale, incluse le comunicazioni con gli utenti riguardo altre opportunità di lavoro;
- b) eseguire valutazioni nell'ambito del processo di assunzione; e
- c) gestire la consegna di documenti per la firma e la firma elettronica.

In alcuni casi le informazioni raccolte da Value Retail possono essere elaborate anche al di fuori del SEE e tali Paesi potrebbero non avere leggi a tutela delle informazioni come nel SEE. Value Retail ha l'obbligo di garantire che i dati personali elaborati direttamente o dai suoi fornitori o incaricati del trattamento che operano al di fuori del SEE siano trattati in modo sicuro e protetti dall'accesso non autorizzato, la perdita o la distruzione, il trattamento illecito e qualsiasi trattamento non conforme alle finalità indicate nella presente Informativa.

L'utente può fare clic [qui](#) per visualizzare un elenco dei fornitori e dei responsabili del trattamento di cui ci serviamo, e di altri soggetti a cui Value Retail rivela i dati. Il link contiene anche informazioni su come queste parti utilizzano le informazioni dell'utente, su qualsiasi trattamento effettuato al di fuori del SEE e sulle misure utilizzate per proteggere le informazioni. Tali informazioni possono essere aggiornate di volta in volta. L'utente può rivolgersi a Value Retail per richiedere maggiori informazioni sulle misure di protezione utilizzate per proteggere i dati elaborati al di fuori del SEE (si veda *Contattare Value Retail*).

Inoltre, i dati personali potrebbero essere divulgati:

- a) nel caso Value Retail sia obbligata a divulgare o condividere le informazioni dell'utente per soddisfare qualsiasi obbligo di legge o al fine di proteggere i diritti, la proprietà o la sicurezza della sua attività, dei suoi clienti o di altri. In alcuni casi specifici, ciò include anche lo scambio di informazioni con altre società e organizzazioni per difendersi da truffe; e
- b) agli aventi causa o a chi sostituisce un gestore di tutte o di una parte delle attività di Value Retail.

Fondamenti giuridici per l'utilizzo delle informazioni dell'utente

Value Retail raccoglie ed elabora i dati personali di cui sopra (si veda *Quali informazioni vengono raccolte sull'utente?*) in modo da poter:

- a) elaborare le candidature in modo efficiente, sicuro e centralizzato;

- b) incrementare al massimo il numero di potenziali candidati informati sulle opportunità di lavoro e in grado di accedere al processo di candidatura; e
- c) far comprendere meglio le modalità con cui vengono condotte le pratiche di reclutamento e assunzione.

Value Retail ha valutato l'impatto del trattamento delle informazioni dell'utente per i motivi sopra elencati e ha valutato interessi, diritti e libertà rispetto ai propri interessi nel trattamento dei dati in tal modo. Questa valutazione è stata utilizzata per implementare le modalità di trattamento dei dati al fine di garantire un'adeguata protezione dei diritti dell'utente.

In alcuni casi, Value Retail tratta i dati personali in relazione agli obblighi di legge. Ad esempio, la legge potrebbe proibire a Value Retail l'assunzione di un utente che non ha il permesso di lavorare in un determinato paese. Value Retail potrebbe anche essere tenuta a redigere rapporti conformi alle leggi sulle pari opportunità, che impongono di raccogliere alcune informazioni dagli utenti (sebbene Value Retail si accerti che i soggetti coinvolti nella decisione sulla candidatura non possano accedere a tali informazioni).

In determinate circostanze, Value Retail tratta i dati dopo aver ottenuto il consenso dell'utente al fine di contattarlo su altre opportunità di lavoro che potrebbero interessarlo. Se l'utente ha fornito il consenso al trattamento dei dati, ha il diritto di revocarlo (si veda *Diritti dell'utente*).

Diritti dell'utente

Per legge, l'utente ha una serie di diritti in merito ai dati personali. Per ulteriori informazioni e consigli sui propri diritti, l'utente può rivolgersi all'autorità di tutela dei dati nel proprio paese.

Diritti	Cosa significa
1. Diritto all'informazione	L'utente ha il diritto di ricevere informazioni chiare, trasparenti e facilmente comprensibili sull'utilizzo delle sue informazioni e dei suoi diritti. Per questo motivo, Value Retail fornisce le informazioni contenute nella presente Informativa.
2. Diritto di accesso	L'utente ha il diritto di accedere ai propri dati (se tali dati sono oggetto di trattamento) e ad altre informazioni (simili a quelle fornite nella presente Informativa). In tal modo l'utente sarà informato e potrà verificare se Value Retail utilizza le sue informazioni in conformità con la legge sulla protezione dei dati.
3. Diritto di rettifica	L'utente ha il diritto di far correggere le informazioni in caso di inesattezza o incompletezza.
4. Diritto di cancellazione	Noto anche come "diritto all'oblio", in poche parole, permette di richiedere la cancellazione o la rimozione dei dati laddove non vi sia alcun motivo valido per continuare a utilizzarli. Non si tratta di un diritto generale alla cancellazione, poiché esistono delle eccezioni.
5. Diritto di limitare il trattamento dei dati	L'utente ha il diritto di 'bloccare' o di inibire l'utilizzo ulteriore delle informazioni. Quando l'elaborazione dei dati è vincolata, Value Retail può comunque conservare le informazioni, ma senza utilizzarle ulteriormente. Value Retail conserva elenchi di persone che hanno richiesto di "bloccare" l'ulteriore utilizzo delle loro informazioni per garantire che tale vincolo sia rispettato in futuro.

- | | |
|---|---|
| 6. Diritto alla portabilità dei dati | L'utente ha il diritto di ottenere i dati personali e trasmetterli a terzi. |
| 7. Diritto di opporsi al trattamento dei dati | L'utente ha il diritto di opporsi a determinati tipi di trattamento dei dati, inclusa l'elaborazione ai fini del marketing diretto (che viene eseguita da Value Retail solo previo consenso). |
| 8. Diritto di presentare un reclamo | L'utente ha il diritto di sottoporre un reclamo sulle modalità con cui Value Retail tratta o elabora i suoi dati personali al garante nazionale per la protezione dei dati. |
| 9. Diritto di revoca del consenso | Se l'utente ha dato il proprio consenso allo svolgimento di qualsiasi attività con i suoi dati personali, ha il diritto di revocare tale consenso in qualsiasi momento (ciò non comporta, tuttavia, l'illiceità di quanto realizzato fino a quel momento da Value Retail utilizzando i dati personali con il consenso dell'utente). Ciò include il diritto alla revoca del consenso all'utilizzo dei dati personali per scopi di marketing. |

Di solito, Value Retail agisce su richiesta e fornisce informazioni gratuitamente, ma potrebbe addebitare un costo ragionevole a copertura delle spese amministrative sostenute per fornire le informazioni riguardanti:

- a) richieste infondate o eccessive/ripetitive, o
- b) ulteriori copie delle stesse informazioni.

In alternativa, Value Retail potrebbe essere autorizzata a rifiutarsi di dare seguito alla richiesta. L'utente è invitato a valutare in modo responsabile la richiesta prima di inviarla. Value Retail risponderà non appena possibile e nel caso decidesse di addebitare un costo ragionevole, informerà l'utente. In genere, Value Retail risponde entro un mese dalla richiesta ma, se la richiesta esige tempi più lunghi, Value Retail contatterà l'utente informandolo.

Contattare Value Retail

Se l'utente ha bisogno di contattare Value Retail per qualsiasi motivo (incluso l'esercizio dei diritti relativi alla protezione dei dati, come sopra indicato) è invitato a inviare la richiesta utilizzando i dettagli indicati [qui](#). Se l'utente ha la necessità di contattare Value Retail per motivi relativi alla sua candidatura, è pregato di scrivere a Recruitment@ValueRetail.com