

## Declaración de privacidad de datos

El portal de selección de Value Retail («Portal») está dedicado a las oportunidades de selección dentro de Value Retail PLC y sus **empresas asociadas**.

Debe leer atentamente esta Declaración de privacidad de datos (la «**Declaración**») para comprender plenamente la base sobre la que utilizaremos su información, incluyendo la información que recopilamos sobre usted, cómo la usamos, dónde la almacenamos y a quién se la divulgamos. Cualquier información que recopilemos sobre usted que sea personal y con la que sea posible identificarle se conoce como datos personales a los efectos de las leyes de protección de datos.

### Compromiso con la privacidad

**Estamos comprometidos a proteger sus datos personales y su privacidad. Utilizaremos sus datos personales con fines de selección, incorporación y contratación (si corresponde) y según lo establecido en esta Declaración. Siempre mantendremos seguros sus datos personales y cumpliremos con la ley de protección de datos vigente, enmendada y actualizada de vez en cuando.**

### Otras políticas de privacidad que pueden aplicarse

La presente Declaración solo se aplica a la información que recopilamos a través del Portal y es adicional a nuestras políticas de privacidad individuales relativas a nuestro uso de la información sobre usted que no esté relacionada con el Portal (por ejemplo, nuestra declaración de privacidad del empleado que se aplica a la información que recopilamos sobre usted si comienza a trabajar con nosotros). Si no está dispuesto a aceptar esta Declaración o si no está de acuerdo con la forma en que trataremos sus datos personales, le rogamos que no se registre en el Portal ni nos proporcione sus datos personales.

Si sus datos personales nos los proporciona un tercero (por ejemplo, un amigo o una agencia), pero usted ya no desea que los tengamos o usemos, póngase en contacto con nosotros utilizando los detalles que se indican en el apartado de *Contacto* más abajo para pedirnos que anonimicemos sus datos personales. Para obtener más información sobre durante cuánto tiempo conservamos sus datos, consulte *Durante cuánto tiempo guardamos su información* más abajo.

Para ofrecer el Portal, trabajamos con varios proveedores asociados, algunos de los cuales tienen sus propias políticas de privacidad. Puede encontrar más información sobre nuestros proveedores asociados más abajo (*Con quién compartimos su información*) y en la lista indicada [aquí](#).

### Aplicación de esta Declaración

La presente Declaración se aplica a la forma en que recopilamos y procesamos sus datos personales, desde el momento en que facilita datos personales en un perfil de candidato hasta el momento en que anonimizamos los datos que tenemos sobre usted, de modo que no podamos decir que algún dato está relacionado con usted. Consulte el apartado *Durante cuánto tiempo guardamos su información* más abajo para obtener información sobre cuánto tiempo guardamos sus datos.

Una vez que comience a trabajar, la forma en que procesaremos sus datos personales también se registrará por nuestra declaración de privacidad del empleado (que se pondrá en su conocimiento cuando comience a trabajar). Su perfil de empleado se creará automáticamente utilizando información de su perfil de candidato (incluidas las actualizaciones que realice en su perfil de candidato). Cuando realice actualizaciones en uno de sus perfiles, el otro perfil también se actualizará (si dicha información también se recopila en ese perfil). Por ejemplo, si tiene un perfil de candidato y un perfil de empleado y su perfil de empleado se actualiza con el tiempo que ha pasado en un puesto de trabajo en Value Retail, esa información se incluirá automáticamente en su perfil de candidato. De este modo, se garantiza que los datos que guardamos se mantengan actualizados.

### Proporcionar datos personales sobre otra persona

Cuando utiliza el Portal para proporcionarnos los datos de un amigo porque cree que deberíamos tenerlo en cuenta para un puesto, ha de hablar con su amigo de antemano y este ha de aceptar que podamos ponernos en contacto con él. Del mismo modo, si sube el CV de su amigo al Portal, debe contar con su permiso para hacerlo y su amigo debe aceptar que nos envíe una copia de su CV antes de subirlo. Debe proporcionarle a su amigo suficiente información sobre cómo y para qué usaremos sus datos cuando le pregunte si podemos ponernos en contacto con él. Usted también es responsable de asegurarse de que nos proporciona información precisa sobre su amigo.

### Quiénes somos

Por favor, [haga clic aquí](#) para ver quiénes somos. Las entidades enumeradas son los propietarios y operadores de los villages de punto de venta («Villages») indicados frente a su nombre. Toda mención en esta Declaración a «nosotros» o «nos» se refiere a las entidades enumeradas. Cada una de las entidades enumeradas se compromete a proteger su privacidad y operan como controladores de datos conjuntos con arreglo a las legislaciones aplicables sobre protección de datos en la Unión Europea (UE) y el Espacio Económico Europeo (EEE). Las entidades enumeradas son controladores conjuntos de los datos personales con el fin de lograr un sistema universal de solicitud de empleo, que brinde oportunidades de empleo en los Villages. Cuando se postule para un trabajo en un país enumerado en el enlace anterior, la entidad correspondiente será la responsable del tratamiento de datos para recopilar sus datos personales.

En algunos países, podemos contar con un responsable de protección de datos. [Haga clic aquí](#) para averiguar dónde está y cuáles son los datos de contacto del responsable.

### Qué información acerca de usted recopilamos

Como parte del proceso de selección, recopilamos los datos personales que introduce en el Portal para crear su perfil o enviar una solicitud, que pueden incluir los siguientes (con arreglo a los requisitos legales locales del país en el que solicita un empleo):

- a) Datos personales, como su nombre, sexo, dirección postal, dirección de correo electrónico, números de teléfono de contacto, nacionalidad o existencia de condenas penales.
- b) Información sobre su empleo anterior, como su *curriculum vitae*, historial laboral (incluso aunque ya haya trabajado para nosotros con anterioridad) y cualquier otro dato personal sobre usted contenido en el mismo.
- c) Información sobre sus cualificaciones, como sus aptitudes, estudios, idiomas que habla y su competencia, su elegibilidad para trabajar en un país concreto (por ejemplo, su ciudadanía o detalles del visado), su experiencia en áreas (incluidas la administración y la dirección de equipos internacionales) e industrias en particular.
- d) Información sobre sus preferencias, como los puestos que le pueden interesar, información sobre cuándo puede estar disponible para acudir a una entrevista, comenzar a trabajar (es decir, el período de notificación que necesita actualmente) o trabajar de forma continua (por ejemplo, a tiempo completo o parcial o los fines de semana), si está abierto a una reubicación o a trabajar a distancia, si está dispuesto a viajar por trabajo y si tiene su propio medio de transporte.

Observe que nuestro proceso de solicitud le permite incluir cualquier otra información que considere relevante para su solicitud, incluidas cartas de presentación, referencias de su empleo anterior y otros documentos. Tenga en cuenta que aunque no le solicitemos que proporcione dichos documentos, estos pueden contener datos personales, y conservaremos y procesaremos cualquier información, incluidos los datos personales, que proporcione en dichos documentos.

Si hace clic para solicitar un puesto a través de LinkedIn, podemos usar la información que ha proporcionado previamente a LinkedIn para rellenar su perfil en el Portal (incluida información sobre su experiencia, empleo, estudios, aptitudes y recomendaciones). Le pediremos que autorice a LinkedIn a compartir sus datos personales con nosotros para este fin. Los datos que proporcione a LinkedIn solo se usarán para actualizar su perfil cuando solicite una vacante con el botón «Solicitar con LinkedIn»; su información de perfil no se actualizará automáticamente entre unas solicitudes y otras o si solicita una vacante sin usar el botón «Solicitar con LinkedIn». Tenga en cuenta que cuando solicita un empleo con el botón «Solicitar con LinkedIn», sigue siendo su

responsabilidad revisar la solicitud de empleo antes de enviarla para asegurarse de que todos los campos incluidos son correctos.

Si solicita un puesto a través de una empresa de selección o agencia externa, podemos recopilar su información de ellos y ponernos en contacto con usted directamente (si ha otorgado permiso a dicha empresa de selección o agencia para compartir su información con nosotros).

#### *Información obligatoria*

Parte de la información que solicitamos es obligatoria y debe proporcionarse para poder enviar una solicitud a través del Portal. Cualquier información obligatoria se marcará con un asterisco rojo. Si no proporciona la información marcada como obligatoria, no podrá enviar una solicitud a través del Portal.

#### Toma de decisiones automatizada

Algunas de nuestras vacantes pueden tener determinados requisitos previos relacionados con el estilo de vida, las preferencias laborales, los conocimientos lingüísticos, el derecho al trabajo o la experiencia previa. Tenga en cuenta que si la vacante que solicita tiene algún requisito previo, el Portal está configurado para rechazar automáticamente su solicitud si no cumple dicho requisito previo.

#### Cómo utilizamos su información

Utilizamos su información personal de las siguientes maneras:

En primer lugar, usamos su información para tenerle en cuenta para las oportunidades de empleo con nosotros y ponernos en contacto con usted en relación con estas, además de para continuar tramitando su solicitud.

Si su solicitud tiene éxito, conservaremos sus datos personales y los procesaremos:

- a) con el fin de incorporarlo a su nuevo puesto; y
- b) en el curso de su empleo actual (como se establece en nuestra política de privacidad del empleado a la que tendrá acceso una vez que comience a trabajar).

Si su solicitud tiene éxito, la información de su perfil se duplicará en nuestros registros de empleados.

Si su solicitud no tiene éxito, se lo notificaremos utilizando los datos personales que nos ha proporcionado.

Si ha solicitado que le enviemos alertas de empleo, también usaremos sus datos personales para informarle sobre otras oportunidades de empleo para las cuales haya solicitado una alerta de empleo. Puede influir en los tipos de oportunidades que le enviamos administrando sus preferencias en su página de perfil.

Haremos visible su perfil de candidato para nuestros responsables de selección internos de la empresa (ya sea a nivel mundial, en su país de residencia o quienes gestionan los empleos que ha solicitado, de acuerdo con las preferencias que establezca) y compartiremos sus datos personales internamente para hacer que su perfil sea visible. Alguien que represente la opción que ha elegido puede ponerse en contacto con usted en relación con su perfil, incluyendo si tenemos un puesto que le pueda interesar. Si no está de acuerdo con esto, tendrá que revocar su consentimiento a esta Declaración, lo que significa que se anonimizará la información de su perfil.

#### Durante cuánto tiempo guardamos su información

Con independencia de que su solicitud tenga éxito o no, conservaremos sus datos personales en nuestro sistema durante 12 meses a partir de (a) la última vez que acceda al Portal, (b) la última vez que actualice su perfil en el Portal o (c) la última vez que solicite un empleo en el Portal, lo que ocurra más tarde. Poco antes de que venza el período de 12 meses, nos pondremos en contacto con usted para solicitarle que actualice su perfil y comprobar si desea que conservemos sus datos personales o no. Si no tenemos noticias suyas o indica que ya no desea que conservemos los datos personales de su perfil, anonimizaremos todos los datos personales que tengamos sobre usted, de modo que no podamos decir que algún dato está relacionado con usted. También puede solicitarnos que

anonimizaremos su propio perfil en cualquier momento poniéndose en contacto con nosotros a través de los datos indicados [aquí](#).

Sin embargo, en algunos países tenemos la obligación legal de conservar determinados datos durante más tiempo por razones jurídicas. En los casos en que se nos exija conservar sus datos durante más tiempo que el mencionado anteriormente (debido a razones jurídicas locales), anonimizaremos los datos en cuanto ya no se nos exija conservarlos por dichas razones jurídicas locales.

#### Con quién compartimos su información

Compartimos su información entre nosotros (vea *Quiénes somos*) para los fines establecidos anteriormente (vea *Cómo utilizamos su información*).

Para los fines establecidos anteriormente, también podemos proporcionar su información a nuestros proveedores y procesadores que nos prestan determinados servicios comerciales. Compartimos su información con terceros con el fin de:

- a) administrar y ofrecer el Portal, incluida la comunicación con usted en relación con otras oportunidades de empleo;
- b) realizar evaluaciones como parte del proceso de selección; y
- c) administrar la entrega de documentos para firmas y firmas electrónicas.

En algunos casos, la información que recopilamos también puede procesarse fuera del EEE y puede que esos destinos no tengan leyes que protejan su información en la misma medida que en el EEE. Tenemos la obligación de garantizar que sus datos personales procesados por nosotros o por nuestros proveedores o procesadores que operan fuera del EEE sean tratados de forma segura y estén protegidos contra el acceso no autorizado, la pérdida o destrucción, el procesamiento ilegal y cualquier procesamiento que sea incoherente con los fines establecidos en esta Declaración.

Puede hacer clic [aquí](#) para consultar una lista de los proveedores y procesadores que usamos actualmente y otras partes a las que divulgamos su información. El enlace también contiene información sobre cómo usan esas partes su información, cualquier procesamiento que realicen fuera del EEE y las garantías que se usan para proteger su información si esto sucede. Esta información puede actualizarse de vez en cuando. Por favor, pregúntenos si desea más información sobre las garantías que se utilizan para proteger sus datos cuando se procesan fuera del EEE (vea *Contacto* más abajo).

Además, podemos divulgar sus datos personales:

- a) si tenemos la obligación de divulgar o compartir su información con el fin de cumplir cualquier obligación legal, o con el fin de proteger los derechos, la propiedad o la seguridad de nuestro negocio, nuestros clientes u otros. Esto abarca casos específicos en los que se intercambie información con otras empresas y organizaciones para fines de protección contra el fraude.
- b) A derechohabientes u operadores sustitutos de la totalidad o parte de nuestros respectivos negocios.

#### La base jurídica para que utilicemos su información

Recopilamos y procesamos los datos personales mencionados anteriormente (vea *Qué información acerca de usted recopilamos*) de modo que podamos:

- a) procesar las solicitudes de empleo de manera eficiente, segura y centralizada;
- b) maximizar la cantidad de candidatos potenciales que están informados sobre las oportunidades de empleo y pueden acceder al proceso de solicitud; y
- c) entender mejor la forma en que llevamos a cabo nuestras prácticas de selección e incorporación.

Hemos evaluado el impacto del procesamiento de su información por las razones enumeradas anteriormente y hemos equilibrado sus intereses, derechos y libertades con nuestros intereses en el procesamiento de sus datos de esta manera. Esta evaluación se ha utilizado para implementar la forma en que procesamos sus datos a fin de garantizar que sus derechos estén adecuadamente protegidos.

En algunos casos, procesamos sus datos personales en relación con nuestras obligaciones legales. Por ejemplo, la ley nos puede prohibir que le demos empleo si no tiene derecho a trabajar en un país concreto. También es posible que se nos solicite que elaboremos informes para cumplir con la ley de igualdad de oportunidades, que nos exige recopilar determinada información sobre usted (aunque nos aseguramos de que nadie involucrado en tomar una decisión sobre su solicitud pueda ver esta información).

En determinadas circunstancias, procesamos sus datos personales después de obtener su consentimiento para hacerlo con el fin de ponernos en contacto con usted en relación con otras oportunidades de empleo que le puedan interesar. Cuando nos haya dado su consentimiento para procesar sus datos, tiene derecho a retirarlos (vea *Sus derechos*).

### Sus derechos

Por ley, tiene una serie de derechos por lo que se refiere a sus datos personales. Puede obtener más información y asesoramiento sobre sus derechos del organismo regulador de protección de datos de su país.

Derechos	¿Qué significa esto?
1. Derecho a ser informado	Tiene derecho a recibir información clara, transparente y fácilmente comprensible sobre cómo utilizamos su información y sus derechos. Por ese motivo le proporcionamos la información en esta Declaración.
2. Derecho de acceso	Tiene derecho a obtener acceso a su información (si la estamos procesando) y alguna otra información (similar a la proporcionada en esta Declaración).  De este modo sabe y puede verificar que estamos utilizando su información de acuerdo con la ley de protección de datos.
3. Derecho a la rectificación	Tiene derecho a que se corrija su información si es inexacta o incompleta.
4. Derecho a la supresión	También se conoce como «el derecho a ser olvidado» y, en términos sencillos, le permite solicitar la supresión o eliminación de su información cuando no haya una razón de peso para que sigamos utilizándola. No se trata de un derecho general a la supresión, hay excepciones.
5. Derecho a restringir el procesamiento	Tiene derecho a «bloquear» o suprimir el uso posterior de su información. Cuando se restringe el procesamiento, aún podemos almacenar su información, pero no podemos utilizarla más. Mantenemos listas de personas que han solicitado el «bloqueo» del uso posterior de su información para asegurarnos de que se respete la restricción en el futuro.
6. Derecho a la portabilidad de datos	Puede tener derecho a obtener sus datos personales y enviarlos a un tercero.
7. Derecho a oponerse al procesamiento	Tiene derecho a oponerse a determinados tipos de procesamiento, incluido el procesamiento para marketing directo (actividad que hacemos únicamente con su consentimiento).
8. Derecho a presentar una queja	Tiene derecho a presentar una queja por la forma en que tratamos o

procesamos sus datos personales ante el organismo regulador de protección de datos de su país.

9. Derecho a retirar el consentimiento Si ha otorgado su consentimiento a lo que hacemos con sus datos personales, tiene derecho a retirarlo en cualquier momento (aunque, si lo hace, no significa que hasta ese momento hayamos hecho algo ilegal con sus datos personales con su consentimiento). Esto incluye su derecho a retirar su consentimiento para que utilicemos sus datos personales con fines de marketing.

Por lo general, damos curso a las solicitudes y proporcionamos información de forma gratuita, pero podemos cobrar una tarifa razonable para cubrir nuestros gastos administrativos de proporcionar la información en caso de:

- a) solicitudes infundadas o excesivas/reiteradas; o
- b) más copias de la misma información.

Del mismo modo, podemos tener derecho a negarnos a dar curso a la solicitud. Por favor, considere su solicitud de manera responsable antes de enviarla. Le responderemos tan pronto como podamos y, en caso de que decidamos cobrarle una tarifa razonable, se lo notificaremos. En general, le responderemos en el plazo de un mes a partir de la recepción de su solicitud pero, si la solicitud va a conllevar más tiempo, nos pondremos en contacto con usted para informarle.

#### Contacto

Si necesita ponerse en contacto con nosotros por cualquier motivo (incluso para ejercer cualquiera de sus derechos en relación con la protección de datos como se establece anteriormente), envíenos su petición a través de los datos indicados [aquí](#). Si necesita ponerse en contacto con nosotros por motivos relacionados con su solicitud de empleo, escríbanos a [Recruitment@ValueRetail.com](mailto:Recruitment@ValueRetail.com)